

ЗАЙЦЕВ Данило,

здобувач вищої освіти другого курсу
факультету підготовки фахівців
для органів досудового розслідування
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
Науковий керівник:

ЮНІНА Марина,

кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри цивільного права
та процесу Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВ ТА ТОВАРИСТВ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

Після здобуття Україною незалежності у підприємців з'явилося багато різноманітних шляхів для створення товариств. Станом на 2021 рік найбільш створюваними підприємствами в Україні є товариства з обмеженою відповідальністю (далі – ТОВ) та акціонерні товариства (далі – АТ). Ці товариства створюються як для великого, так і для малого бізнесу, вони мають досить схожі функціонали та системи органів управління, але у той же час є досить різними.

Під час новітніх перетворень у світі економіки, які пов'язані з пандемією, маленькі та середні бізнеси у багатьох країнах світу зазнали важкі зміни, багаточисельні локдауни «вбили» світову економіку. Тому проблема визначення форми підприємства є досить актуальною.

Ці дві форми товариства є досить схожими, їх діяльність регулюються Законами України, кодексами, їх засновниками можуть бути фізичні чи юридичні особи.

Офіційного тлумачення поняття товариства з обмеженою відповідальністю не знайти у цивільному кодексі чи Законі України «Про товариства з обмеженою або додатковою відповідальністю», однак трактування цього поняття є в Господарському кодексі, а саме згідно ч. 3 ст. 80 цього кодексу, ТОВ – це господарське товариство, що має статутний капітал, поділений на частки, розмір яких визначається установчими документами, і несе відповідальність за своїми зобов'язаннями тільки своїм майном [1].

Щодо тлумачення поняття Акціонерного товариства то його можна знайти у ч. 1 ст. 152 Цивільного Кодексу (Далі – ЦК). АТ – це господарське

товариство, статутний капітал якого поділено на визначену кількість часток однакової номінальної вартості, корпоративні права за якими посвідчуються акціями [2].

Спираючись на ці поняття можна визначити деякі відмінності а саме:

1. У АТ частки відмінно від ТОВ мають фіксовану номінальну вартість, яка фіксується акціями.

2. Капітал ТОВ же, на відміну від АТ, визначається установчими документами, які укладаються засновниками, але акції не випускаються.

Однією з головних відмінностей у створенні цих двох товариств є те, що учасник ТОВ, за ч. 4 ст. 116 ЦК, у будь який момент вийти з товариства та вимагати поділу капіталу для отримання своєї частки. Акціонери АТ же такого права не мають, натомість, у ч. 2 ст. 7 ЗУ «Про акціонерні товариства», власники акцій підприємства можуть продавати акції самому підприємству та третім особам.

Останньою відмінністю ТОВ від АТ є механізм збільшення капіталу і залучення нових інвестицій до підприємства. Для збільшення капіталу (акцій) АТ повинно звернутися до Державної комісії з цінних паперів, яка у свою чергу повинна надати дозвіл на збільшення капіталу. Цей державний орган також має право надати відмову у реєстрації у тому випадку навіть якщо є несуттєві недотримання процедури звернення [3].

У ТОВ же збільшення капіталу відбувається набагато простіше, адже навіть в понятті вказано на те, що капітальні частки підприємства визначаються договорами засновників, тобто збільшити капітал учасники цього товариства можуть у будь який момент, окрім передбачених законом заборон [2].

Критерії та підхід до визначення та вчинення значних правочинів для ТОВ та АТ має суттєві відмінності та потребує подальшої уніфікації на рівні законодавства. Доцільним є і надання можливості господарюючим суб'єктам самостійно визначати всі критерії значних правочинів та порядку їх вчинення на рівні власних установчих документів [4].

На мою думку, таке рішення підходить для більш децентралізованих країн, у яких органи державної влади не намагається втручатися у справи ведення бізнесу та здійснювати контроль за ними через органи законодавчої влади.

Отже товариство з обмеженою відповідальністю та акціонерне товариство – це два досить схожих господарських товариства, які контролюються законодавством та установчими документами, що укладаються керівниками цих підприємств. Вони мають свої відмінності такі як: механізм зміни капіталу; фіксована номінальна вартість частин капіталу; механізм виходу з товариства.

Така форма підприємства як ТОВ підійде для починаючих у веденні бізнесу осіб та які мають значний початковий капітал та готові внести достатньо для ведення справи, АТ у свою чергу підійде особам, які не хочуть

ризикувати своїми статками та мають досвід у веденні справ юридичної особи.

Список використаних джерел:

1. Господарський Кодекс України, від 06.10.2021. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>. (Дата зверення: 26.10.2021)
2. Цивільний Кодекс України, від 06.10.2021. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15>. (Дата зверення: 26.10.2021)
3. Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку «Порядок збільшення(зменшення) статутного капіталу акціонерного товариства», від 11.07.2018 за #805/32257 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0805-18#n16>. (Дата зверення: 26.10.2021)
4. Блог «Вчинення значних правочинів: відмінності за законодавством про ТОВ і АТ». «Legalhub.online» веб-сайт. URL:<https://www.google.com/amp/s/legalhub.online/korporativne-pravo/vchynennya-znachnyh-pravochyniv-vidminnosti-za-zakonodavstvom-pro-tov-i-at/AMP>. (Дата зверення: 26.10.2021)

ЗАЛОЗНИЙ Дмитро,

здобувач вищої освіти третього курсу
факультету підготовки фахівців
для органів
досудового розслідування
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

РЕЗВОРОВИЧ Кристина,

кандидат юридичних наук, завідувач
кафедри цивільного права та процесу
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

**ПРОБЛЕМИ НОРМАТИВНОГО ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ
ДО СТОРІН АЛІМЕНТНОГО ДОГОВОРУ**

Змінювати аліментну угоду суб'єкти можуть у будь-який час, як завгодно раз, дотримуючись при цьому вимог імперативних норм закону про розмір платежів та про формі угоди. Необхідність зміни угоди можна звести до мінімуму, якщо передбачити можливі причини його поява. Найчастіше зустрічається зміна матеріального становища сторін, а, отже, необхідність зміни розміру аліментів, у зв'язку з чим можна передбачити розмір аліментів у відсотковому відношенні до розміру заробітної плати платника, і тоді за її зміни (збільшення чи зменшення) розмір аліментів автоматично, без зміни умов угоди, збільшуватиметься чи зменшуватиметься.

У житті кожної людини можливі непередбачені неприємності: хвороба,