

при зменшенні числа перевірок. Так, у Волинській області у 2019 році Держекоінспекція провела 2051 перевірку. При цьому збитки, які були нараховані за порушення природоохоронного законодавства склали близько 10 млн грн. У 2020 році, при проведенні 1357 перевірок нараховані Держекоінспекцією збитки вже склали понад 152 млн грн.

Саме тому ми можемо дійти висновку, що на сьогоднішній день в Україні існує серйозна проблема з використанням земельних ресурсів, й необхідно запроваджувати зміни у сучасному законодавстві з метою усунення даних недоліків.

#### **Список використаних джерел:**

1. Конституція України від 28.06.1996, № 30, поточна редакція 01.01.2020 URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення 05.10.2021)
2. Про державний контроль за використанням та охороною земель: Закон України від 19.06.2003, № 963-IV, поточна редакція 27.05.2021 URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/963-15#Text> (дата звернення 05.10.2021)
3. Бондарчук С. П., Бондарчук Л. Ф. Перспективи роздільного збору та утилізації органомісних відходів м. Луцька. Луцький національний технічний університет. Екологічні нотатки. 2017. № 5. С. 16-20.

#### **КУЛАКОВСЬКИЙ Віталій,**

здобувач вищої освіти третього курсу факультету підготовки фахівців для органів досудового розслідування Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ  
*Науковий керівник:*

#### **НАГОРНА Олена,**

старший викладач кафедри цивільного права та процесу Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

### **РОЛЬ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ**

Трудове право - невід'ємна частина загальних правових норм, за якими регулюється усі суспільно-економічні зв'язки. В умовах світової глобалізації, котра не обійшла і Україну, питання трудового права стає неабияк актуальним та доречним. Виходячи з цього твердження, існує необхідність обґрунтування умов та принципів існування цих двох аспектів в одному суспільно-економічному дискурсі.

Одне із завдань трудового права в умовах глобалізації економіки України – забезпечити баланс інтересів роботодавців, працівників, держави.

Якщо мати на увазі соціальну функцію трудового права, то вона не повинна бути ні надмірною, ні недостатньою [2, с. 48]. Надмірна соціальна допомога знижує конкурентоспроможність бізнесу, а недостатня породжує соціальне невдоволення, зменшує трудову активність працівників. До останнього часу трудовому праву було притаманне надмірне навантаження на роботодавців. Це виявлялося у прийнятті роботодавцем важливих рішень лише за погодженням із виборним профспілковим органом, у наданні компенсації працівникам, які залучаються до виконання державних та громадських обов'язків, за рахунок роботодавця та ін. [3, с. 129].

Однією з беззаперечних складових умов глобалізації є розповсюдження в країні ідей економічної свободи та капіталізму. У цьому випадку Україна не є винятком, адже прихід нових можливостей для побудови бізнесу та розвитку підприємств, породило і увагу до трудового права, де працівники ставали не просто робочою силою, а невід'ємним елементом великого механізму.

Але, як показує досвід, глобалізація негативно впливає на соціальну цінність права. Зокрема, на соціальну цінність трудового права. І це саме те, що слідує закріпленням в статті 46 Конституції України права громадян на соціальний захист, на вищому законодавчому рівні створено умови для виходу з соціального забезпечення [1]. А сутність соціального забезпечення нерозривно пов'язана з самозайнятістю. Сьогодні соціальне забезпечення є лише легальним варіантом у рамках соціального партнерства. Однак, враховуючи економічну нерівність основних питань трудового законодавства та відсутність сильного профспілкового руху, такі можливості залишаються невикористаними.

Можемо стверджувати, що розвиток правового регулювання виробничих відносин в Україні має, безумовно, забезпечити правову систему, що відповідає реальним явищам економічної дійсності в умовах глобалізації. Однак ця правова система повинна втілювати всю різноманітність правовідносин, індивідуальних, колективних, приватних і публічних. Реалізація такого правового регулювання можлива шляхом забезпечення «справедливого балансу» закріплення, реалізації, гарантування, захисту та захисту прав і свобод особи та її груп, особливо у сфері зайнятості. Однак виходячи з нинішньої економічної ситуації в країні, створення необхідних умов для забезпечення якісного трудового права, майже немає [5].

Світовий ринок з його транснаціональними інвесторами має бути інтегрований у верховенство права та громадянське суспільство, в яких права та обов'язки працівників визначаються як протизвага ринковій владі. У цьому сенсі національний інтерес, втілений у традиційній меті трудового права, є джерелом, що визначає баланс інтересів між працівником і роботодавцем і має втілюватися у партнерстві соціально-трудових відносин [4, с. 99].

Важливість національного трудового законодавства за таких умов

(глобалізації) – зберегти завоювання працездатного населення та узаконити міжнародний колективний договір як акт соціального партнерства, поширення якого посилює соціальний захист працівників, підвищує рівень їх життя, інтереси працівників, роботодавців і держави в усьому світі. У цьому контексті перспективним є проведення окремого дослідження міжнародного колективного договору як джерела трудового права.

**Список використаних джерел:**

1. Конституція України: від 28.06.1996 р. ВВР України. 1996. №30. Ст. 141. (зі змінами, внесеними згідно із Законом України № 2680-VIII від 21.02.2019. ВВР України. 2019. № 9. Ст. 143);
2. Костюченко О.Є. Реалізація соціального призначення трудового права: монографія. Харків: Право, 2018. 392 с.
3. Новіков Д.О. Важкий вибір вітчизняного трудового права між перегонами на дно та збереженням принципу *in favorem*. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2015. № 4. С. 128-132
4. Новіков Д.О. Праця в інформаційному суспільстві: висновки для трудового права. *Право і суспільство*. 2015. № 5-2. Ч. 2. С. 96-103
5. Сфера праці в умовах глобальної соціоекономічної реальності 2020: виклики для України. URL: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/ukraine/16344.pdf>

**КУЛАКОВСЬКИЙ Віталій,**

здобувач вищої освіти третього курсу факультету підготовки фахівців для органів досудового розслідування Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

*Науковий керівник:*

**РЕЗВОРОВИЧ Кристина,**

кандидат юридичних наук, завідувач кафедри цивільного права та процесу Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

## **ЦИВІЛЬНИЙ ПРОЦЕС В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ**

Сучасний етап розвитку цивільного процесу характеризується поширенням суспільних відносин між громадянами різних держав, що зумовило необхідність до зміни підходів щодо цивільного судочинства. Важливим кроком стало ухвалення Європейської конвенції [2] та створення єдиного конвенційного порядку захисту прав у країнах Ради Європи, що визначило новий вектор розвитку цивільного процесу у світі.

Зазначені зміни були зумовлені, насамперед, потребою утворення