

МОРАЛЬНО-ЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ

О. В. Кондрашева

(Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ)

Криза українського суспільства призвела до низки негативних духовних і моральних наслідків у тому числі і в публічній службі. Низька якість надання державних послуг, недостатня професійність, прояви корупції, хабарництва тощо є свідченням низького рівня культури управління. Негативні процеси, які відбуваються в публічній службі, зачіпають і її етичну складову, що є однією із елементів культури управління публічного службовця, характеризує рівень якості управлінських послуг. Несення публічної служби є вираженням особливої довіри з боку суспільства і держави та висуває високі вимоги до моральності і морально-етичного вигляду публічних службовців. Для того, щоб бути ефективною, публічна служба повинна ґрунтуватися на міцному духовно-моральному фундаменті.

Цілі публічної служби, її провідні принципи, норми, професійні вимоги до її кадрів – все містить моральний аспект, у вирішальній мірі визначає її спрямованість, її основні домінанти. Моральна атмосфера в органах влади, неохайність відповідального чиновника можуть серйозно дискредитувати будь-які благі наміри влади. У суспільній думці авторитет публічних службовців справедливо пов'язують насамперед із їх порядністю, справедливістю.

Етика публічної служби тісно пов'язана із соціальною структурою конкретного суспільства і чітко визначається нею. У цьому, як правило, відображаються традиційні уявлення суб'єктів того або іншого суспільства про статус свого суспільства в цілому, про перевагу своєї цивілізації тощо. Разом із тим, етика публічної служби являє собою об'єднання універсальних правил, що застосовуються в усьому цивілізованому світі. Все це зумовлює необхідність постійного осмислення, дослідження та вдосконалення етичних норм на публічній службі, що в свою чергу сприятиме досягненню стратегічних цілей держави [1].

Ряд країн світу визнали питання етичних норм та формування відповідного кодексу поведінки публічного службовця сферою, яка набуває дедалі більшого значення. Світовий досвід свідчить, що етизація публічної служби дає можливість гуманізувати суспільні відносини та істотно підвищити ефективність діяльності публічних органів, тому етична підготовка публічних службовців є важливим напрямом адміністративних реформ країн Євросоюзу та розвинутих країн світу. Так, за підрахунками

канадських учених, у плані реформи публічної служби Канади 70% відводиться на поліпшення культури взаємовідносин і морально-психологічного клімату в державних установах. В адміністрації США основним етичним інститутом є комітет з урядової етики. Він виконує декілька основних функцій: забезпечує підтримку високих етичних стандартів у середовищі публічних службовців, запобігання конфліктам інтересів і їх вирішення, підвищення суспільної довіри до виконавчої влади, надання етичної освіти службовцям (за даними Комітету таку освіту щороку здобувають понад 600 тис (або 50%) публічних службовців). У Великобританії публічна служба і сьогодні розглядається як «почесний обов'язок шляхетних людей», як знак довіри до них з боку суспільства. Поведінка «слуг суспільства» регламентується етичним Кодексом публічного службовця, якому немає аналога у світовій практиці, тому що він врегульовує поведінку всіх категорій службовців [2, с. 77].

Для України, яка переживає період серйозних суспільних трансформацій важливо вибудовувати публічну службу на засадах справедливості, соціального партнерства, гуманізму, прозорості.

Таким чином, етика, і висока кваліфікація повинні бути покладені в основу професіоналізму сучасного українського публічного службовця, тому центральною ідеєю етизації публічної служби можна вважати актуалізацію її людського потенціалу шляхом забезпечення культурно-гуманістичної основи організації професійної діяльності публічних службовців.

Література

1. Василевська Т. Е. Етика державних службовців і запобігання конфлікту інтересів [Текст] / Т. Е. Василевська ; уклад. О. М. Руденко. – К. : НАДУ, 2013. – 76 с.
2. Рудакевич М. І. Ідейні основи та нормативні стандарти етики публічних службовців країн Європейського союзу / М. І. Рудакевич // Державне управління: теорія та практика. – 2010. – № 1. – С. 73-79.

ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНТЕРАКТИВНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ НА ЗАНЯТТЯХ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ

О. Г. Костенко

(Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ)

Тенденція до розвитку інформаційних технологій у всьому світі формує середовище, в якому людина та її знання є основою науково-технічного прогресу. Сучасний рівень науки і техніки дає можливість прогнозувати подальший розвиток та вдосконалення системи та структури освіти.