

original activity against our state.

Of course, we are far from thinking for every crime, even resonant, necessarily "the hand of Moscow". However, in a hybrid environment war, the fight against crime, given its destructive social consequences, plays an important role in protecting national interests.

References

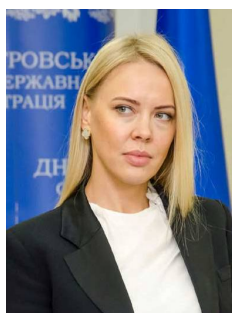
1. Требін М.П. «Гібридна» війна як нова українська реальність. *Український соціум*. 2014. № 7. С. 113-121.
2. Лиддел-Гарт Б.Х. Стратегия непрямых действий. М. 1957. 540 с.
3. Померанцев П. Нічого правдивого і все можливе. Львів: Видавництво Українського Католицького Університету, 2015. 362 с.
4. Хоффман Ф. Гибридная война и ее вызовы. URL: [https:// public/wikireading.ru / 1236235](https://public.wikireading.ru/1236235).
5. Бесчастний В. Кримінологічний аналіз стану злочинності в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2017. № 1. С. 207-213.

Received to editorial office 01.06.2018

Summary

The article analyzes criminal activity as a component of modern life hybrid war. Particular attention is paid to the role of armed crime in the confrontation in the East of Ukraine, the challenges ahead law enforcement agencies in this process.

Keywords: *criminal activity, hybrid war, indirect tactics action.*



Iryna Gritsay

Ph.D., As. Prof.

(the Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs)

DOI: 10.31733/2078-3566-2018-2-77-81

PRINCIPLE OF GENDER EQUALITY IN THE ARMED FORCES OF UKRAINE: PROBLEMS AND PROSPECTS

Грицай І. ЗАСАДИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ. Розкрито сутність гендерної політики у Збройних Силах України, проаналізовано нормативно-правову основу гендерної рівності у Збройних Силах України.

Наголошено, що протягом останніх десятиліть в українському суспільстві відбуваються суттєві зміни в осмисленні та легітимації гендерних відносин. Демократичне суспільство повинно надавати жінкам і чоловікам рівні можливості брати участь в усіх сферах життя, у тому числі, і в Збройних Силах України, миротворчому процесі. Нині жіноцтво представлене на всіх напрямках встановлення миру та забезпечення врегулювання конфлікту, а саме: у політичному, волонтерському та власне військовому напрямках.

Підкреслено, що правові засади державної політики, спрямованої на досягнення гендерної рівності Збройних Силах України, можуть бути умовно поділені на такі основні складові: конституційно-правові акти, які визначають загальні засади державної політики, спрямованої на утвердження гендерної рівності у суспільстві; міжнародно-правові стандарти гендерної рівності, які закріплені в міжнародних актах, прийнятих на глобальному та регіональному рівнях; спеціальні акти військового законодавства, які безпосередньо регулюють реалізацію гендерної політики у Збройних Силах України.

Акцентовано, що Україна взяла низку міжнародних зобов'язань, які повинна виконувати, у тому числі, стосовно забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Відсутність рівних прав щодо вступу на військову службу з'являється вже на етапі вибору освіти. Конституція та низка законів теоретично гарантують рівний доступ чоловіків та жінок до вищих навчальних

установ, що готують офіцерський склад Збройних Сил України, але практика дуже відрізняється від теорії, оскільки на законодавчому рівні передбачено набір до військових освітніх закладів лише юнаків. Тобто ці підзаконні акти суперечать Конституції та іншим законам України та гендерної політиці держави.

Гендерна політика у Збройних Силах України є складовою загальної гендерної політики держави. Одним із основних напрямів впровадження гендерного аспекту у Збройні Сили України є удосконалення законодавства з питань забезпечення рівних прав жінок і чоловіків щодо участі в державному управлінні у сфері воєнної безпеки, забезпечення рівних можливостей на етапі вибору освіти у військових освітніх закладах, під час проходження служби, так і під час перебування у військовому запасі та поєднання професійних і сімейних обов'язків в процесі проходження військової служби.

Ключові слова: *рівні права та можливості, гендерна рівність у Збройних силах України, військовослужбовці, гендерна політика держави.*

Formulation of the problem. Over the past decades, significant changes have occurred in the Ukrainian society in understanding and legitimizing gender relations. The institute of the Army is no exception, as during the period of social problems and military conflicts it is important to integrate professionally and take into account the interests of those categories of citizens who are involved in the resolution of conflicts and the establishment of peace in the country. Democratic society should provide women and men with equal opportunities to participate in all areas of life, including the Armed Forces of Ukraine, the peacekeeping process. Today, women are represented in all areas of peace and conflict resolution, namely in the political, volunteering and military directions.

Analysis of recent research and publications. Any reform measures in the state, including those in the national troops, which are now especially relevant for our country, should at least take into account the latest scientific achievements and research proposals that are rational for a particular stage of development. The most famous foreign experts in the field of the study of the process of women's integration into the army are the following: M. Binkin, A. Davin, R. Egnell, C. Enloe, E. Jackson, D. Mitchell, A. Mulrain, V. Nielsen, D. Parker, M. Rustad and others. Ukrainian researchers and scholars are also looking for solutions to the problem of gender equality in the military sphere. But despite the attention of specialists to this topic, it is still very debatable and under-researched at the present time. Authors such as L. Batrakova, N. Vavilova, Z. Vashurina, S. Vykhor, V. Voshevska, N. Dubchak, G. Grytsenko, O. Diachenko, A. Kvit, Yu. Kalagin, N. Klimenko, V. Krotykov, V. Kutsenko, V. Maliuga, T. Martseniuk, I. Modnikova, O. Oliinyk, E. Ponuzhdaev, S. Rykov, Yu. Savchenko, O. Seniavska, O. Smirnov, R. Tkachuk, V. Topalskyi, O. Shestopalova and others paid attention to some areas of women's service in the army, the gender equality of women and men in the armed forces. The lack of gender balance in the domestic army requires close attention from academics. The large-scale involvement of women in military service is characteristic of a number of countries of the world, which determines the study of foreign practices in this field and requires further thorough socio-political analysis in the context of political discourse.

The purpose of the article is to analyse the legal and regulatory framework of gender equality and justice in the Armed Forces of Ukraine, to highlight the problems of ensuring equality at the stage of entering military educational institutions, while on active duty and inactive duty.

Presenting main material. The idea and value of gender equality is realised, first of all, at the state level. The state gender policy is aimed at ensuring equal rights and opportunities for men and women. The legal principles of state policy aimed at achieving gender equality and justice in the Armed Forces of Ukraine can be conditionally divided into the following main components: constitutional and legal acts that define the general principles of state policy aimed at strengthening gender equality in society; international legal standards of gender equality, which are enshrined in international acts adopted at the global and regional levels; special acts of military legislation, which directly regulate the realisation of gender policy in the Armed Forces of Ukraine [1, p. 26].

In line with the Millennium Development Goals, which were set at the UN Millennium Summit in September 2000 and must be reached by 2015, Ukraine has also identified "gender equality" among its six goals [2]. Another important commitment of Ukraine concerns the ratification of the most famous international instrument on women's rights – the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women [3]. The National Review of the Implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action

on Women also notes that despite the accession to international agreements and the adoption of national legislation on equal rights and opportunities for women and men, there is a lack of political will to implement gender reforms, a low level of women's representation in the public and political life, and the resilience of stereotypes about the distribution of roles of men and women in society and family (which are spread through education and the media) [1, p.7].

The importance of attracting attention to the issue of gender-based violence is confirmed by special documents of international organizations: UN Security Council Resolution 1325 "Women, Peace, Security" (2000) [4] and Recommendation No. 30 to the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women. The resolution was the first document in which it was recognised that during armed conflicts women needed special protection. At the same time, the resolution called for women to be promoted as special representatives, diplomats, negotiators to attend the official peace talks and represent the interests and needs of women during such negotiations.

On February 24, 2016, the Cabinet of Ministers of Ukraine approved the National Action Plan for implementing the UN Security Council Resolution 1325 "Women, Peace and Security" for the period until 2020 [5]. The National Action Plan seeks to ensure a stable peace and conflict resolution, taking into account the gender perspective, creating conditions for expanding women's participation in peacekeeping processes, preventing and overcoming gender-based violence, improving the protection system of women who have been affected by conflicts (identification, establishment of a system of assistance, rehabilitation, informing) [6].

The representation of women in the field of defence of Ukraine is gradually increasing, which corresponds to global trends. Thus, in March 2014, with the commencement of the annexation of the Crimea by Russia, 16,554 women served in the Armed Forces of Ukraine, which was about 10% of the total, including 1,750 officers (5%) and 14,999 contracted military men (33%). [7]. The press service of the Ministry of Defence of Ukraine reports that at the beginning of March 2018 more than 25,000 women serve in the Armed Forces of Ukraine, of which more than 3,000 are officers. 10,000 women serve in positions that determine the combat capability of the Armed Forces of Ukraine. More than 6,000 women are participants of ATO, and 2,000 women are now carrying out combat tasks in the conflict zone in the east of the country [8].

However, despite the increasing interest of women in military affairs and the positive statistics on the increase in the number of women in the Armed Forces of Ukraine, national legislation on security and defence refers to representatives of different sexes in different ways.

Until 2016, women were given an opportunity to hold, so to speak, "peaceful" positions in the army. The extension of the rights of female military personnel to military positions took place with the adoption of orders from the Ministry of Defence of Ukraine [9, 10]. As a result of these changes, the list of combat positions for contracted female military personnel has been significantly expanded. Earlier, female soldiers could serve mainly as medical specialists, communicators, clerks, accountants, cooks, but now this list has been increased to more than 100 combat military specialties. Obviously, the limitation of female military rights is minimized, but full compliance with the principle of gender equality in this regard has not yet been achieved, as some posts in the Armed Forces of Ukraine are still inaccessible to women, especially in special units and high-level landing troops.

Unequal rights and opportunities between men and women in the Armed Forces of Ukraine exist not only during active duty, performance of service duties and transfer, but also after the termination of service while in military reserve. Bill No. 6109, which was adopted in the first reading on December 5, 2017, is called to update archaic laws [11]. This law establishes the principle that women conduct military service on an equal basis with men, which includes equal access to positions and military ranks and an equal amount of responsibility while performing military service duties. Secondly, men and women will have equal opportunities to enter into a contract for military service. Henceforth, the criterion of selection for military service will be exclusively professionalism, not sex. It also eliminates restrictions on the appointment of women for tours of duty and travel, and abolishes restrictions on the service of women in the military stock, which opens up broad prospects for women – taking into account the achievements of military service when enrolling in the appropriate category and type of reserve, new military ranks in reserve, potentially higher pension.

Admittedly, the draft law does not eliminate all the problems of gender equality in the Ukrainian Army, as social issues related to childcare leave for men, the issue of gender impartiality in bringing to administrative and criminal responsibility, gender education and others remain unresolved.

The lack of equal rights to enter military service appears at the stage of the choice of education. In accordance with the resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine No. 717 of April 28, 1999 “On the Regulations on the Lyceum with Increased Military-Physical Training” [12] and the Order of the Ministry of Education of Ukraine, the Ministry of Defence of Ukraine and the State Committee for the Protection of the State Border of Ukraine No. 266/222/363 of July 26, 1999 [13] in lyceums with intensive army physical training to receive general education and army physical training for further admission to higher educational institutions of the Ministry of Defence of Ukraine, the Administration of the State Border Guard Service, National Guard, Ministry of Internal Affairs of Ukraine can only boys. For girls, this right is not foreseen at all.

P.2 of the Decree of the Ministry of Defence of Ukraine No. 719/1289 of December 14, 2015 states that “female persons may be involved in military training in military specialties for the replacement of military positions in accordance with the List approved by the order of the Minister of Defence of Ukraine No. 412 / dsk (as amended) of June 20, 2012, registered with the Ministry of Justice of Ukraine on July 16, 2012 under No. 1191/21503” [14].

In item 1 of the Regulation on the military lyceum it is specified: “Military lyceum is a general educational institution of the III degree with a military professional orientation of training and pre-professional training, which involves conducting in-depth pre-accreditation and intensive physical training and education of young people in readiness for military service” [15].

The Constitution and a series of laws theoretically guarantee equal access of men and women to higher education institutions trained by the officers of the Armed Forces of Ukraine, but the practice is very different from the theory, since at the legislative level only young men are enrolled in military educational institutions. That is, these subordinate acts directly contradict the Constitution and other laws of Ukraine and impede the more modern and more capable formation of the Ukrainian Army. Equalizing these inequalities is possible by amending these by-laws, namely, supplementing the orders and provisions with the words on admission to military educational institutions of women on a par with men. Consequently, the existence of a gender restriction on the right of female military personnel to occupy certain military positions is manifested not only during the service, but also restricts the right of women to military education in the relevant specialties. Any education for all categories of military personnel should include training on topics such as an integrated approach to gender equality issues, responding to gender issues, gender implications of conflicts, etc. All the military should be familiar with the concept of “gender”, aware of the importance of this problem, and the positive impact of gender equality on the combat capability of the armed forces.

Today, the armed forces of many countries recognise the importance of integrating gender issues into training, preparation and execution of tasks. According to international standards, the personnel of the armed forces must undergo training in the field of human rights, gender equality and diversity in accordance with their command duties, as well as training on gender issues before and after deployment in the area of hostilities in accordance with the specifics of the area. In this regard, the armed forces need to develop their capacity to integrate gender aspects into control mechanisms. This is done through special training on gender issues, as well as by incorporating these issues into all education and training programs. The main area that needs to be given special attention is the programs for developing management skills of sergeants, officers and senior command [16]. The program of such training may include the following issues: national and international gender equality legislation applicable to the armed forces; armed forces policy and directives relating to gender equality; gender issues in the service (including rules and policies that take into account family circumstances of the military, as well as the problem of sexual harassment); collection and analysis of data grouped by gender of the subject, and other gender data on personnel and military operations. While training military personnel on gender issues one needs to identify the required qualifications, as well as to monitor the achievements and adherence to the required training standards. Such training can be supported by government bodies responsible for gender equality issues. Armed forces can also use the knowledge and experience of civil society organizations, national human rights institutions or international organizations. It is extremely important that the military leaders seek to develop their own skills in applying a gender-based approach to all aspects of command of the armed forces.

Conclusions. Gender policy in the Armed Forces of Ukraine is an integral part of the general gender policy of the state. One of the main directions of the implementation of the gender perspective in the Armed Forces of Ukraine is to improve the legislation on ensuring equal rights of women and men in participating in the state management in the field of military

security, ensuring equal opportunities during active duty, transfer, performance of official duties, while staying in a military reserve and combining professional and family responsibilities in the process of military service. Thus, it is obvious that the legislative system has serious gaps that equally affect the interests of both female and male military personnel. Also important is the development of scientific research on the gender aspect of national security policy and the development of cultural and educational work with the military and population in order to form gender culture of the individual.

References

1. «Невидимий батальйон»: участь жінок у військових діях в АТО: соціол. дослідж. Укр. жіноч. фонд; авт. тексту: Г. Гриценко, А. Квіт, Т. Марценюк; за заг. ред. Тамари Марценюк. Київ: СТ-ДРУК, 2016. С. 89.
2. Цілі розвитку Тисячоліття ООН: Україна 2015. Ціль № 6 «Забезпечення гендерної рівності». URL: <http://www.ukraine2015.org.ua/tsil6>.
3. Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок. ООН, Конвенція, Міжнародний документ від 18.12.1979. URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_207.
4. Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» прийнята Радою Безпеки на її 4213-м засіданні 31 жовтня 2000 р. URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_669.
5. Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року: розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.02.2016 № 113-р. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/113-2016-%D1%80>.
6. Сулова І. Жінка під час збройного конфлікту: від жертви до миротворця. URL: <https://nv.ua/ukr/opinion/suslova/zhinka-pid-chas-zbrojnogo-konfliktu-vid-zhertvi-do-mirotvortsja-124795.html>
7. Ткачук Р. Від амазонок давнини до жінок-воїнів сьогодення. *Військо України*. 2014. № 2. С. 12-19.
8. В ВСУ гендерный принцип соблюден, утверждают в Минобороны. URL: <http://interfax.com.ua/news/general/489922.html>.
9. Про затвердження змін до тимчасових переліків військово-облікових спеціальностей і штатних посад рядового, сержантського і старшинського складу та військовослужбовців-жінок і тарифних переліків посад вищезазначених військовослужбовців: наказ Міністерства оборони України від 03.06.16 р № 292. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0880-16>.
10. Про затвердження Змін до тимчасових переліків військово-облікових спеціальностей і штатних посад рядового, сержантського і старшинського складу та військовослужбовців-жінок і тарифних переліків посад вищезазначених військовослужбовців: наказ Міністерства оборони України від 20.10.17 р № 541. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1384-17>.
11. Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків під час проходження військової служби у Збройних Силах України та інших військових формуваннях: Проект Закону України від 21.02.2017 р. № 6109. URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=61190.
12. Про Положення про ліцей з посиленою військово-фізичною підготовкою: постанова Кабінету Міністрів України від 28.04.1999 № 717. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/717-99-%D0%BF>.
13. Про затвердження Правил приймання до ліцеїв посиленою військово-фізичною підготовкою та схеми закріплення ліцеїв за військовими формуваннями України: наказ Міністерства освіти України, Міністерства оборони України та Державного комітету і справах охорони державного кордону України від 26.07.1999 № 266/222/363. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0566-99>.
14. Інструкції про організацію військової підготовки громадян України за програмою підготовки офіцерів запасу: наказ Міністерства оборони України від 14.12.15 р. № 719/1289. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1678-15>.
15. Положення про військовий ліцей: постанова Кабінету Міністрів України від 17.07.03 р. № 1087. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1087-2003-%D0%BF>.
16. Бастик Меган. Інтеграція гендерних аспектів во внутрішній контроль в озброєних силах. Женева: ДКВС, ОБСЕ, БДИПЧ ОБСЕ, 2014.

Received to editorial office 01.06.2018

Summary

The scientific article is devoted to the disclosure of the essence of gender policy in the Armed Forces of Ukraine, the analysis of the legal basis of gender equality in the Armed Forces of Ukraine, with the definition of problematic norms of legislation that impose restrictions on women's rights.

Keywords: *equal rights and opportunities, gender equality in the Armed Forces of Ukraine, the military, gender policy of the state.*