

законодавства, загальновизнаних принципів і норм міжнародного права з метою захисту прав і свобод людини та громадянина, законності та правопорядку, боротьби зі злочинністю, вдосконалення правового регулювання суспільних відносин, становлення громадянського суспільства.

1. Овсяннікова О. Етичні проблеми взаємодії судової влади та засобів масової інформації. *Вісник Академії правових наук України*. 2012. № 1. С. 174–184.

2. Буханевич А. І. Публічний контроль за діяльністю органів державної влади: теоретико-методологічний аналіз: автореф. дис. ... канд. наук з держ. упр. Київ, 2011. 20 с.

3. Москвич Л. М. Проблеми підвищення ефективності судової системи: дис. ... д-ра юрид. наук. Харків, 2011. 485 с.

4. Коршун А. Взаємодія органів судової влади та засобів масової інформації в Україні: теоретико-правовий аналіз. *Evropsky politicky a pravni diskurz*. 2018. Sv. 5. Vyd. 1. С. 224–229.

5. Погоріла Л. П. Недержавні засоби масової інформації як інститут громадянського суспільства (теоретико-правовий аспект): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2015. 20 с.

6. Nalyvaiko L., Oreshkova A. Mass Media as Actors of Public Control over the Activities of Judicial Authorities. *Журнал східноєвропейського права*. 2018. № 47. С. 16–24.

### **Олександр СИДОРОВ**

проректор Дніпропетровського  
державного університету внутрішніх  
справ (м. Дніпро, Україна),  
кандидат економічних наук,  
Заслужений економіст України

## **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

З метою формування ефективної системи безпеки персоналу на підприємствах всіх форм власності, потрібно з'ясувати, що означає дефініція «система».

Систему можна пояснити як сукупність елементів, які знаходяться у визначених відношеннях один з одним і з середовищем<sup>1</sup>. Визначення дефініції «система» дає можливість зробити висновок про те, що система безпеки персоналу – це ключовий елемент системи безпеки підприємства в цілому, а також це система, яка складається із множини елементів.

Функціонування системи задається її структурою, яка повністю визначає спосіб функціонування. Відносно замкнута система з конкретною структурою функціонує однозначно. З іншого боку, функціонування не визначає структуру однозначно, тому що одна і та ж функція може бути реалізована різними структурами.

---

<sup>1</sup> <https://7promeniv.com.ua/naukovi-doslidzhennia-v/metodolohichni-pidkhody/71-systemnyi-pidkhid/14-liudvih-fon-bertalanfi-zahalna-teoriia-system.html>.

Налагоджена робота багатьох служб передовсім служби безпеки та служби персоналу підприємства, сприяє забезпеченню безпеки персоналу підприємства.

Джерелом ризику та потенційної загрози для будь-якого підприємства, виступає кожен претендент на вакансію, безпосередньо сам співробітник підприємства. Ризики можуть бути пов'язані як з умисним нанесенням шкоди, так і з необережністю.

Потенційно небезпечними виступають працівники з недостатнім рівнем кваліфікації. Невідповідність рівня кваліфікації займанній посаді призводить до невдоволення працівника своєю роботою та умовами праці.

Від того, наскільки правильно побудована системи безпеки підприємства, залежить і успіх та ефективність функціонування будь-якого підприємства.

Класично, забезпечення функціонування системи безпеки персоналу визначається як комплекс заходів, спрямованих на виявлення і запобігання всіляких ризиків і загроз, різних негативних наслідків для підприємства, які можуть виникнути у процесі роботи і поведінки персоналу, його інтелектуального потенціалу, і трудових відносин загалом.

Ефективність системи безпеки персоналу підприємства проявляється у реалізації таких функцій:

– організація – через побудову системи безпеки персоналу підприємства шляхом організаційного проектування, у результаті якого визначаються: кількісний та функціональний склад підрозділів, посадові обов'язки персоналу підприємства; формуються зв'язки для ефективної взаємодії організаційних елементів);

– планування;

– аналізування та моніторинг;

– контролювання та регулювання з метою ідентифікації та усунення відхилень у процесі функціонування системи безпеки персоналу підприємства.

Усі перераховані функції системи безпеки персоналу підприємства між собою взаємопов'язані і виступають інструментом ефективного впливу на безпеку підприємства, та безпеку його персоналу зокрема.

Крім того, всі зазначені функції зорієнтовані на розвиток підприємства та його персоналу, забезпечення захисту їхніх інтересів.

---

1. Штангрет А. М., Котляревський Я. В., Караїм М. М. Економічна безпека підприємства в умовах антикризового управління: концептуальне визначення та механізм забезпечення : монограф.. Львів : Укр. акад. друкарства, 2012. 288 с.

2. Кубецька О. М., Палешко Я. С., Санакоєв Д. Б., Неклеса О. В. Збірник актів нормативно-правового регулювання фінансово-економічної безпеки. Дніпро : ДДУВС. 2019. 251 с.