

**Список використаних джерел:**

1. Про Судоустрій і Статус Суддів: закон України станом на 5 серпня 2021 р., Верховна Рада України 2016 р., ст.545 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19#Text> ( дата звернення: 29.10.2021)
2. Олійник А. Запобігання зловживанню цивільними процесуальними правами: питання теорії та практики: Харків 2013. с. 83-91
3. Бобровник О. В. Зловживання процесуальними правами у цивільному процесі. Київ. 2008. С. 27.
4. Комаров В.В., Бігун В.А., Баранкова В.В. Курс цивільного процесу : підручник. Харків 2011. С.135

**БОНДАР Владислав,**

здобувач вищої освіти другого курсу  
факультету підготовки фахівців  
для органів досудового розслідування  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ  
*Науковий керівник:*

**ЮНІНА Марина,**

кандидат юридичних наук, доцент,  
доцент кафедри цивільного права  
та процесу Дніпропетровського  
державного університету  
внутрішніх справ

## **МОВЧАННЯ ЯК ФОРМА ПРАВОЧИНУ**

Кожного дня в світі відбувається величезна кількість правочинів. Хоча, зазвичай, більшість суб'єктів цивільних правовідносин навіть не розуміють, що, купляючи їжу в магазині, вони укладають договір з магазином; в разі використання громадського транспорту – договір про перевезення. [3]

Отже, відповідно до ст. 205 ЦКУ існує усна та письмова (або ж електронна) форма вчинення правочину. Також сторони мають право обирати форму вчинення правочину, якщо це прямо не встановлено законом. Наприклад, особа може скласти договір про перевезення з водієм за допомогою усної угоди або за допомогою чеку, який є фактом вчинення правочину [1].

«Правочин, для якого законом не встановлена обов'язкова письмова форма, вважається вчиненим, якщо поведінка сторін засвідчує їхню волю до настання відповідних правових наслідків» – ч.2 ст. 205 ЦКУ. Наведений вище приклад допомагає уявити, що саме мається на увазі [1].

У ч.3 ст. 205 ЦКУ зазначено: «у випадках, встановлених договором або законом, воля сторони до вчинення правочину може виражатися її мовчанням.» Згідно з цією частиною в деяких ситуаціях може виникнути така

форма вчинення правочину як «мовчання» [1].

Правове значення мовчання набуває лише у випадках передбачених законом або у разі погодження такого сторонами. Якщо ж його правове значення не було узгоджено або передбачено, то мовчання фактично не може мати юридичної сили в такій ситуації.

Зміст ст. 764 ЦКУ допомагає розкрити суть мовчання як форми правочину – «Якщо наймач продовжує користуватися майном після закінчення строку договору найму, то, за відсутності заперечень наймодавця протягом одного місяця, договір вважається поновленим на строк, який був раніше встановлений договором». У цьому випадку подовження договору відбувається за мовчазною згодою сторін та відсутності заперечень [1].

Таким чином, можна погодитись з думкою про те, що мовчання, за загальним правилом не є юридичним фактом, але може ним стати у певних випадках, якщо сторони або закон нададуть йому таке значення. За таких же умов мовчання можна вважати способом вираження волі, в той час як за загальним правилом воно таким не є [2].

#### **Список використаних джерел:**

1. Цивільний кодекс України від 13.06.2003 р. № 435-IV
2. Лідовець Р.А. Мовчання та конклюдентні дії: спільні та відмінні риси // Актуальні проблеми вдосконалення чинного законодавства України. Збірник наукових статей. Випуск XV. Івано-Франківськ, 2005. С. 77 – 81.
3. Щодо форми правочинів URL: [https://minjust.gov.ua/m/str\\_34797](https://minjust.gov.ua/m/str_34797) (Дата звернення: 15.11.2021).

**БОРИСЕНКО Микола,**  
здобувач вищої освіти другого року  
навчання (ОР «бакалавр»)  
спеціальність 081 Право

*Науковий керівник:*

**РЯБОВОЛ Лілія,**  
доктор педагогічних наук, професор,  
професор кафедри права  
та правоохоронної діяльності  
Центральноукраїнського державного  
педагогічного університету  
імені Володимира Винниченка

### **СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ ЯК УМОВА ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ**

Соціально відповідальне ведення бізнесу – надзвичайно актуальне питання, оскільки, соціально відповідальний бізнес означає якість товарів і послуг, гідні умови роботи персоналу, високий рівень безпеки виробництва.