

Мар'яна Рубчак зазначила, що більшість українок ще не усвідомила, що їхня ідентичність реконструюється в рамках чоловічих моделей влади задля того, аби посилити привілейовану чоловічу систему вартостей. Їхнє широке прийняття підлеглих ролей засвідчує дівість подібної соціалізації [4, с.158].

Сьогодні в Україні економічно задіяні трохи більше 50 % жінок працездатного віку від 16 до 60 років. До того ж за даними Державної служби статистики, за 2018 р. зарплата чоловіків в Україні була майже на 24 % вище, ніж зарплата жінок, причому, ця різниця зроста порівняно з початком 2019 року. Оплата праці для жінок і чоловіків на одних і тих же посадах в Україні дійсно може відрізнятись. Загалом, абсолютно у всіх без винятку сферах зарплата у чоловіків вище [5].

Також наводить дані підготовлені за результатами державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці», яким охоплені юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Отже, жінки у середньому по економіці станом на перший квартал 2021 року отримують близько 82,2 % заробітної платні чоловіків; праця чоловіків цінується вище праці жінок: за одну відпрацьовану годину чоловік отримує на 17,8 % більше, ніж жінка.

Гендерні стереотипи є досить живучими і суттєво впливають на суспільство в цілому та на його окремі сфери. Отже, для подолання досліджуваних проблем варто створити антидискримінаційне законодавство, подібне до європейських держав, що відповідно є пріоритетом для зміни гендерної ситуації в нашій країні.

Таким чином, гендерні проблеми пов'язані з наймом працівників – це проблеми не лише однієї статі, а всього суспільства, тому їх успішне вирішення принесе користь країні в цілому та дозволить збудувати гендерно-освітчене, чутливе, демократичне суспільство.

1. Клецина И.С. Гендерная социализация: Учебное пособие. Издво. РГПУ им. А. И. Герцена, 1998. С.77-80

2. Аналітичний портал «Слово і Діло». Скільки депутатів-жінок у парламентах світу. URL: <https://www.slovoidilo.ua/2020/02/12>. (дата звернення 13.05.2021р.)

3. Плахотіна Н.А. Правове забезпечення реалізації гендерної політики в трудових процесуальних відносинах. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. Збірник наукових праць. Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. 2007. №10. С.80-85.

4. Rubchak, Marian. Evolution of a Feminist Consciousness in Ukraine and Russia. *The European Journal of Women's Studies*. Vol.8 (2), 2001, pp.149-160.

5. Звіти Державної служби статистики України з 2012-2021рр. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/gdn/smzp_zs/smzp_zs_ek/smzp_zs_ek_u.htm (дата звернення 13.05.2021р.)

Юлія Христова
доцент кафедри теорії
та історії держави і права
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ,
кандидат юридичних наук, доцент

ГЕНДЕРНЕ КВОТУВАННЯ ПІД ЧАС ФОРМУВАННЯ ПРЕДСТАВНИЦЬКИХ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ

Безумовно, відсутність гендерного паритету в політиці є загрозою легітимності демократії та порушенням права на гендерну рівність.

Попри удосконалення чинного виборчого законодавства в частині збільшення відповідних «виборчих квот» на сьогодні в Україні все ще залишається значний гендерний розрив в політиці (110-те місце з-поміж 144 країн).

Принагідно зауважимо, що загалом під час виборів в Україні кількісне представництво жінок серед кандидатів у депутати місцевих рад збільшилося з 35% у 2015 році до більш ніж 44% у 2020 році від загальної кількості [1].

Разом з цим, за результатами виборів до місцевих рад у 2020 році було обрано значно менше кандидаток, ніж було висунуто – тільки 35,9% [2] у порівнянні з 49,53 % жінок, яких було обрано у 2015 році [3].

Для порівняння: в цей показник збільшився тільки в обласних радах з 14,6 % (у 2015р.) до 28 % (у 2020 р.). У місцевих радах він зменшився з 49,5% (у 2015 р.) до 36,9% (у 2020 р.); у селищних радах – з 46,1% (у 2015 р.) до 37,9% (у 2020 р.); у сільських радах – з 55,7% (у 2015 р.) до 41,3% (у 2020 р.) [4; 5].

Найбільше жінок було обрано у маленьких громадах із кількістю виборців до 10 тисяч – 41,6% (у 2020 р.) в межах забезпечення 30% гендерної квоти у виборчих списках партій [6].

У контексті досліджуваної проблематики на окрему увагу заслуговує процедура ротації кандидата, реєстрація якого була скасована у встановленому порядку.

Так, відповідно до положень абзацу 11 частини 1 статті 231 чинного Виборчого Кодексу України такий кандидат виключається із відповідних виборчих списків. При цьому черговість (порядкові номери у відповідних виборчих списках) інших кандидатів не змінюється [7].

Вважаємо, що з метою збереження гендерного співвідношення у відповідному партійному списку, кандидат, якого було виключено, має бути замінений іншим кандидатом тієї ж статі.

На підставі вище викладеного, вважаємо, що з метою подальшого збільшення представництва жінок в органах державної влади і місцевого самоврядування, яке, в свою чергу, сприятиме формуванню суспільства гендерної рівності в Україні, виборче законодавство України потребує нагальних змін у частині регулювання гендерних відносин у політичній сфері.

1. Що нижчий рівень, то більше депутаток. Скільки жінок потрапили до місцевої влади на виборах-2020. *Radio Свобода* : веб-сайт. URL: <https://www.radiosvoboda.org/a/zhinky-na-miscevyh-vyborah-2020/31027881.html> (дата звернення : 25.05.2021).

2. Жінки у владі: скільки кандидаток здобули мандати на місцевих виборах. *24 канал* : веб-сайт. URL: https://vybory.24tv.ua/skilki-kandidatok-zdobuli-mandati-mistsevih-vyborah-2020-24-kanal_n1465405 (дата звернення : 25.05.2021).

3. Гендерний моніторинг місцевих виборів. *Центральна виборча комісія* : веб-сайт. URL: <https://cvk.gov.ua/actualna-informaciya/187243.html> (дата звернення : 25.05.2021).

4. Щорічна доповідь Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини за 2016 рік. / Офіційний сайт Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. URL: <http://www.ombudsman.gov.ua/ua/page/secretariat/docs/presentations/&page=3> / (дата звернення : 25.05.2021).

5. Представництво жінок у місцевих радах зменшилося на 12,6% – гендерний моніторинг. *Жінки – це 50% успіху України* : веб-сайт. URL: <https://50vidsotkiv.org.ua/predstavnytstvo-zhinok-u-mistsevyyh-radah-zmenshylosya-na-12-6-gendernyj-monitoring/> (дата звернення : 25.05.2021).

6. Жінок у місцевій владі побільшало – але рівно для прохідного балу демократії. *Український жіночий фонд* : веб-сайт. URL: <https://www.uwf.org.ua/news/11944> (дата звернення : 25.05.2021).

7. Виборчий кодекс України : Закон України від 19 груд. 2019 р. № 396-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/396-20#Text> / (дата звернення : 25.05.2021).

Олена Денисенко
практичний психолог
Вищого професійного училища №75
(с. Олександрівка Покровського району
Дніпропетровської області)

ГЕНДЕРНА СКЛАДОВА ВАЖЛИВА В УКРАЇНСЬКІЙ ОСВІТІ

Впровадження гендерної рівності до всіх сфер життя є ознакою сучасності.

Сучасне українське суспільство на сучасному етапі набуває змін як в системі політичних перетворень, нових технологій, способів організації економіки, так і стосовно установлених уявлень про роль жінки й чоловіка.

Впровадження гендерної рівності до всіх сфер життя є ознакою сучасності. В Україні прийнято та ратифіковано низку міжнародних документів, які спрямовані на забезпечення