

<http://eportfolio.kubg.edu.ua/data/conference/1906/document.pdf>

2. Психологічна готовність до дій в екстремальних умовах. URL: <http://bahmut-police.dn.ua/news/view/4613> (Дата звернення 09.03.2021)

3. З'ясувалося, скільки поліцейських загинуло в Україні. URL: <https://www.slovoidilo.ua/2018/01/22/novyna/pravo/zyasuvalosya-skilky-policejskych-zahynulo-ukrayini>

4. Про Національну поліцію. Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/580-19>

Герасимов Артем,
курсант 2 курсу
факультету підготовки фахівців
для органів досудового розслідування
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Зеленський Євген Сергійович,
старший викладач кафедри
тактико-спеціальної підготовки
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ РЕГУЛЮВАННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ СИЛ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Зараз існує дуже широка нормативно-правова база, яка здійснює регулювання процесу підготовки кадрів сил безпеки України. Це дає змогу повністю та всебічно розглянути, яким чином законодавець закріплює ті чи інші принципи підготовки фахівців сил безпеки України. Аналіз даних нормативно-правових засад дозволяє нам визначити проблемні питання, які уповільнюють розвиток кадрового забезпечення сектору безпеки і оборони України. Дослідження цієї сфери дають змогу виокремлювати такі негативні чинники та знаходити раціональні рішення, які будуть вдосконалювати систему підготовки кадрів сил безпеки України.

Ст. 21 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 зазначає, що в Україні, крім звичайної освіти, також здійснюється спеціалізована освіта військового спрямування. Її особливість полягає в тому, що вона передбачає опанування військової спеціалізації шляхом надання учням знань, пов'язаних із військовою діяльністю. Особи, які навчаються за військовою спеціалізацією, безоплатно забезпечуються харчуванням, місцями у гуртожитках, спеціальним одягом та певними матеріальними виплатами, затверджуються законодавством (стипендія) [1].

Згідно п.6 ч.1 ст. 1 Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014

вищі військові навчальні заклади також називають закладами вищої освіти зі специфічними умовами навчання. До речі, ч. 1 ст.4 цього ж закону зазначає, що в таких закладах допускається встановлення певних обмежень і привілеїв, які зумовлені особливістю спеціальності, яка отримується. П. 4 ч.2 ст. 13 надає перевагу випускникам таких закладів щодо майбутнього працевлаштування, а саме: ним надається інформація про наявність вакансій у певних організаціях незалежно від форми власності для подальшого працевлаштування [2].

У ч.2 ст.23 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.1992 вказується, що обов'язкова військова служба для курсантів, що навчаються у вищих навчальних закладах, обчислюється на час навчання у військовому навчальному підрозділу закладу вищої освіти чи вищому військовому навчальному закладі [3].

Відповідно до нової редакції Закону України «Про вищу освіту» для проходження усіх рівнів здобуття вищої освіти, а саме: від молодшого бакалавра до докторського звання – слід навчатися не менше ніж 12 років. Згідно ст. 12 Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» військовослужбовцям потрібно прослужити 23 календарні роки для подальшого отримання пенсії за вислугу років. Тобто, аналізуючи ці два нормативно-правові акти, стає зрозумілим, що служба військовослужбовця, який вирішив отримати науковий ступінь доктора наук, буде більш, як половину строку проходити в навчальному закладі, а не у структурному підрозділі. Мало того, працівники сил безпеки, захисту інформації України, органів і служби цивільного захисту та Національної поліції мають право отримувати пенсію за умови того, що вони мають страховий стаж 25 років, 12 років та 6 місяців з яких вони перебували у наведених вище підрозділах. Тобто нікому не забороняється закінчити навчання в ЗВО, здобувши науковий ступінь доктора наук (закінчити ад'юнктуру та захистити дисертацію), прослужити 6 місяців у структурному підрозділі та далі працювати у будь-якій установі або комерційній фірмі. А далі просто чекати, коли настане час на отримання пенсії за «тривале виконання службових обов'язків у силових структурах України» [4, с.11-12].

Отже, з вищевказаного можна зробити висновок, що цілком неприйнятним є факт отримання такого виду матеріального забезпечення, якщо звернути увагу на рід діяльності, який виконується такими співробітниками. Вбачається неоднозначність та нерівність між працівниками, які віддали все своє життя важкій та старанній праці у структурних підрозділах, роботі з громадянами, у тому числі злочинцями, та службовцями, які весь строк, необхідний для отримання пенсії, навчалися, після чого, не встигнувши попрацювати в органах сил безпеки України, пішли звідти із почуттям відмінно виконаного військового обов'язку.

1. Про освіту: Закон України від 05.09.2017. № 2145-VIII. Верховна Рада

України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>

2. Про вищу освіту: Закон України від 01.07.2014. № 1556-VII. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>

3. Про військовий обов'язок і військові служби: Закон України від 25.03.1992. № 2231-XII. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12>

4. Сьомін С.В., Резнікова О.О.: Система підготовки кадрів сил безпеки України: проблеми та перспективи розвитку: аналітична доп. -К.: НІСД, 2016 - 50 с. URL: https://niss.gov.ua/sites/default/files/2016-11/sistem_pidgotovki.pdf

Котов Владислав Сергійович
курсант 2 курсу
факультету підготовки фахівців
для підрозділу кримінальної поліції
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Лопасєва Олена Миколаївна
старший викладач кафедри
тактико – спеціальної підготовки,
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ОСОБЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

Із врахуванням сучасної євроінтеграції, варто зауважити, що ключовим моментом є надійне та досконале формування саме у правоохоронній сфері, що в свою чергу ще раз говорить про те, що необхідно звернути особливу увагу на сьогоднішні проблеми у вдосконаленні системи навчання майбутніх працівників поліції. На даному етапі діяльність поліцейських характеризується, здебільшого, екстремальними та небезпечними умовами для життя та здоров'я самих правоохоронців, а не лише оточуючих їх громадян. До таких умов можна віднести такі як: висока ймовірність нападу на поліцейського, постійне перебування в осередку конфліктних ситуацій, спілкування з незнайомими для них людьми, котрі потенційно можуть становити загрозу, імовірність збройного нападу, постійне підвищення рівня стресу та втомленості та інші.

Тому підвищення рівня ефективності діяльності поліцейських, у першу чергу, залежить від їхнього рівня навчання, що відбувається ще у навчальних закладах зі специфічними умовами навчання, де готують не лише теоретично, але й практично до всіх можливих ситуацій, з якими можуть зіштовхнутися правоохоронці. Проте для початку, необхідно правильно організувати саме навчання та здійснити належний добір кадрів.