

**Радченко Денис Євгенійович**,  
курсант 1 курсу  
факультету підготовки фахівців  
для підрозділів кримінальної поліції  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

**Науковий керівник:**

Токар Андрій Анатолійович,  
викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ**

Нова поліція кардинально відрізняється від «старої», працювати в поліції тепер почесно, престижно, гордо і надзвичайно відповідально.

Робота поліцейських спрямована на виявлення злочинів, для чого вони проводять бесіди в загальноосвітніх установах, цілодобово патрулюють вулиці і дороги, спілкуються з представниками різних соціальних груп, оперативно реагують на всі скарги, що надходять. Варто розуміти, що трудові будні поліцейських - це не тільки погоні і небезпеки, а й робота з цивільним населенням, співпраця з територіальними організаціями, представниками влади. [1]

Тому зараз майже кожен учень старших класів, а іноді вже дорослі люди мають мрію працювати в правоохоронних органах. Їх головний аргумент що «...саме Я можу змінити країну», і тому починають зміни з себе. Але доцільно тут помітити, що тільки досить маленький процент громадян, які хочуть змінити себе і головне можуть це зробити.

Багато людей залишають свою мрію через те, що не можуть пройти відбір в поліцію і насамперед її фізичну частину.

Встановлено такі нормативи: для чоловіків - біг 1000 м за 3,40 хвилин; біг 100 метрів за 14,00 секунд; віджатися і прокачати прес 55 разів за хвилину. Для жінок - біг 1000 м за 4,10 хвилини; біг 100 метрів за 16,50 секунд; віджатися від підлоги 26 разів. Це встановленні нормативи 2015 року.[3]

Хлопці та дівчата, які трохи не вклалися в нормативи фізпідготовки, все одно отримають можливість проходити навчання в поліцейській академії.

Екс глава Нацполіції Князєв, зазначив, що багато людей відсіюється саме на етапі складання іспиту: "Я вважаю, нам необхідно змінити підхід і давати шанс кандидату" підтягнути "за кілька місяців рівень своєї підготовки до належного рівня".

Взагалі у 2016 році змінилися вимоги до кандидатів у правоохоронні органи. Наприклад, в 2015 році чоловіки повинні були підтягуватися на турніку, а зараз від них вимагається виконати комплексна силова вправа, яке передбачає вправи для пресу, лежачи на спині, та віджимання.

З кожним роком змінюється вимоги. На мою думку, це не дуже правильно. На сам перед поліцейський в першу чергу повинен бути фізично розвинутий дуже добре. Крім цього розумові здібності у нього повинні бути на високому рівні. Це обумовлене тим, що дуже багато інформації потрібно знати та вміти правильно застосовувати закон та статті. Це необхідно щоб в результаті було менше ситуацій коли суд визнає поліцейського не коректним в своїх діях.[2]

В етапах конкурсного відбору є тільки перевірка IQ кандидата та знання основ законодавства. Але не кожна людина, яка хоче бути поліцейським, може знати основи законодавства. Я вважаю, що люди приходячи на відбір не дуже володіють законом. І це нормально тому, що звідки вчорашня домохазяйка може знати закон?

На мою думку, потрібно щоб був етап на IQ та на знання мов. Це зараз дуже важливо знати свою мову вдоскональ та знати хоча б на середньому рівні іноземну мову. Зараз дуже багато іноземців приїжджають в нашу країну на екскурсію, навчання або навіть жити. Але вони можуть не знати українську мову і їм потрібна буде допомога. В такій ситуації люди найчастіше звертаються до поліцейських. За короткий час дуже важко вивчити мову, тому це є одним з пріоритетних вимог до правоохоронних органах України.

Як приклад, Великобританія: якщо в більшості країн світу особлива увага приділяється фізичній підготовці і дисципліни, то британські поліцейські в першу чергу дивляться на юридичну грамотність кандидата, його кмітливості, рівень освіти і комунікативні навички. Після схвалення заяви людини відправляють в спеціалізований центр відбору. Тут перевіряють коефіцієнт розумового розвитку (IQ), рівень ерудиції та його професійні якості. Особливо цінуються вміння самостійно приймати рішення, гнучкість, орієнтованість на потреби суспільства, вміння працювати в колективі. На кожному етапі кандидат повинен набрати певну кількість балів.

Ще приклад - Швейцарія. У Швейцарії теж є особистий підхід до відбору нових кадрів до поліції. Це є добре знання французької мови (державними мовами також вважаються німецький і італійський), тест на грамотність, додатковий тест на володіння іноземною мовою, особисту співбесіду і психологічний огляд. І це не рахуючи обов'язкового швейцарського громадянства, хорошої фізичної підготовки і прав категорії В.

Прийом на службу в поліцію - найважливіша функція органів управління, яка вимагає великої уваги до професійного відбору нових співробітників, виховання та навчання кандидатів в поліцейські. До кандидатів на службу в рядах поліції Великобританії, Швеції, Італії, Іспанії, Німеччини, Португалії, США та

Здебільшого інших країн пред'являються досить жорсткі вимоги. (с.69)

Зрозуміло, сліпе копіювання зарубіжного досвіду неприпустимо, бо правові основи, соціальні умови служби поліцейських за кордоном відрізняються від діяльності вітчизняних вартових правопорядку. (с.78)

Тому потрібно більше детальніше приділяти увагу відбору кандидатів на службу до лав Національної поліції. Доцільно переглянути параметри відбору з урахуванням всіх аспектів розвитку кандидатів, їх фізичних, психологічних, моральних та мотиваційних аспектів. Українському народу потрібні достойні захисники правопорядку.

#### **Література:**

1. Карагодин А.В., Николаенко Е.А. Особенности организации государственной службы в органах внутренних дел на современном этапе // Проблемы правоохранительной деятельности. 2013. № 1.

2. Про Національну поліцію України: Закон України від 02.07.2015 року № 580-VIII. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/580-19>

3. Жданов І. В. Мотиваційна складова професіоналізму працівників органів внутрішніх справ / І. В. Жданов // Вісник Національного університету внутрішніх справ. 2004. № 28. С. 351-356.