

1. Вавринчук Т. Огляд практики Європейського суду з прав людини за статтею 6 Європейської конвенції з прав людини (цивільно-процесуальний аспект) у справах стосовно України/Т. Вавринчук // Право і громадянське суспільство.-2014.-№1.- с.171-189.
2. Клименко Н. І. Структура і доказове значення висновку експерта як документа, що відображає його дослідження / Н. І. Клименко, В. П. Колонюк // Теорія та практика судової експертизи та криміналістики. - 2009. - №9. - С. 213-221.
3. Кримінальний процесуальний кодекс України від 13 квітня 2012 року (із змінами та доповненнями) // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2013, № 9-10, № 11-12, № 13, ст.88. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/4651-17>.
4. Audrey Rogers, Prosecutorial Use of Expert Testimony in Domestic Violence Cases: From Recantation to Refusal to Testify, 8 Colum. J. Gender & L. 67 (1998), <http://digitalcommons.pace.edu/lawfaculty/319/>.
5. Balsytė-Lideikienė v. Lithuania, no. 72596/01, Council of Europe: European Court of Human Rights, 4 November 2008, available at: <http://hudoc.echr.coe.int/eng?i=001-89307> [accessed 09 May 2021]
6. E.M. v. Romania, no. 43994/05, Council of Europe: European Court of Human Rights, 30 October 2012, available at: <http://hudoc.echr.coe.int/rus?i=001-114091> [accessed 13 May 2021]
7. Ferraro, K. J., & Busch-Armendariz, N. B. (2009). The Use of Expert Testimony on Intimate Partner Violence. VAWnet. http://new.vawnet.org/Assoc_Files_VAWnet/AR_ExpertTestimony.pdf
8. Levchuk v. Ukraine, no. 17496/19, Council of Europe: European Court of Human Rights, 03 December 2020, available at: <https://rm.coe.int/case-of-levchuk-v-ukraine-in-ukrainian-upd/16809fdc12> [accessed 03 May 2021]
9. Kalacheva v. Russia, no. 3451/05, Council of Europe: European Court of Human Rights, 7 August 2009, available at: <http://hudoc.echr.coe.int/ukr?i=001-92572> [accessed 09 May 2021]
10. Krasulya v. Russia, no. 12365/03, Council of Europe: European Court of Human Rights, 22 February 2007, available at: <http://hudoc.echr.coe.int/eng?i=001-79574> [accessed 30 April 2021]
11. Lutz, Victoria L., "Domestic Violence Expert Witness Testimony: A Guide for the Judiciary" (2017). Court Review: The Journal of the American Judges Association. 633. <https://digitalcommons.unl.edu/ajacourtreview/633>
12. Yvon v. France, no. 44962/98, Council of Europe: European Court of Human Rights, 24 March 2003, available at: <http://hudoc.echr.coe.int/rus?i=001-61053> [accessed 06 May 2021]

Микита Гавриленко

курсант факультету підготовки фахівців
для підрозділів превентивної діяльності

Науковий керівник:

к.ю.н. Резворович К. Р.

завідувач кафедри
цивільного права та процесу
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ІНТЕГРАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ.

Як прийнято вважати в *Україні* і взагалі в цілому в світі, для жінок характерні професії і праця виконавчого характеру так звані «жіночі професії», а саме охорона здоров'я, освіта, громадське харчування, робота обслуговуючого персоналу, торгівля та соціальне забезпечення, а також робота пов'язана з документуванням, тобто вся нескладна робота з якою може справитися кожна жінка, оскільки як прийнято жінки мають більше терпіння і посидючості. Чоловіки ж у свою чергу займаються роботою пов'язаною з фізичними навантаженнями та інструментальною сферою (робота на будівництвах, заводах, робота в правоохоронних органах тощо). Тобто чоловікові відводиться роль так званого «керівника», а жінці «обслуговуючого персоналу».

Можна спостерігати, якщо відбуваються якісь зміни в соціально-економічній сфері, то в професійній сфері є ще більш відчутні зміни. Як, наслідок в *Україні* і взагалі у всьому світі відбувається створення гендерних стереотипів в залежності від професійного вибору.

В сучасних реаліях відбулося створення образ жіночності, що узаконює кардинальний перелом в історії жіночого гендеру, а саме завоювання для жінок рівної долі в демократії стосовно особистого і соціального положення жінки. І вперше з цього моменту роль жінки не розписана гендерними стереотипами під тиском соціальною думкою суспільства.

У самому центрі сучасності, все одно зберігається розмежування між чоловіками і жінками, тому що навіть за гендерними ознаками чоловік і жінка мають кардинальні відмінності, логічно, що гендери не можуть повністю рівними.

Впливовість жінок полягає у тому що, панування красунь жінок над закоханим чоловіками і виховання дітей, панування в області моди и почуття смаку, в чоловіків про ці фактори не виникає навіть ніяких думок.

Для прикладу, можна взяти країни колишнього СРСР, там зайнятість жінок в суспільному виробництві була одна з найвищою у всьому світі (близько 51%), на відміну у США було 42-44%. 90 % жінок радянського світу, або працювали або навчалися. Більшість із них були зайняті в промисловості, фармацевтичному виробництві, а також харчовій і легкій. Зайнятість жінок в охороні здоров'я, соціальному забезпеченні, освіті і культурі просто зашкалювала, процент чоловіків був просто мізерним.

У сучасності картина дуже змінилася і процент жінок у всіх вищевказаних факторів дуже змінився у протилежному напрямку. Для прикладу, у Німеччині або Великобританії серед керівників провідних компаній немає ні однієї жінки. З найважливіших провідних промислових виробництв жінки займають лише 5% керівних посад. Близько 60% приватних підприємств також мають мізерний процент жінок у ланці керівництва.

Також можна розглянути політику, у багатьох країнах і в Україні також, політка для жінок залишається закритою. По всій Європі жінки становлять одну третину, однак майже скрізь вони слабо представлені в керівних посадах. Тобто з цього можна зробити основний висновок, політика для жінок як була так і залишається закритою.

Тему бізнесу також можна охопити. Якщо число жінок серед керівного персоналу підприємств збільшується, то вищі ешелони влади так і залишається тільки для чоловіків. У США управлінські посади жінки займають близько 30-40% ,однак цей відсоток постійно зменшується, приблизно на 5% щорічно.

В умовах розвитку країни та входження в питання рівноправності чоловіків і жінок на будь-яких посадах є дуже гострим і актуальним. Колись вважалося цілком природним, щоб жінки «сиділи вдома», однак в наші дні вважають обурливим факт, що в парламент обирають так мало жінок. Тепер, коли швидко росте число акцій на користь паритету між жінками та чоловіками в політичних організаціях, завойовує всезагальне визнання думка про те, що в найближчому майбутньому жінки внесуть новий струмінь у політичне життя поряд зі змінами в системі керівництва промисловими підприємствами.

Підходить до кінця епоха яка прирікала жінок на другорядні ролі. У наші дні чоловіка визнають повноправну участь жінок у політичному житті й більше не вважають для себе соромним мати начальником жінку. Новий фемінізм живе чекаючи того дня, коли влада буде затребувана жінками на рівні із чоловіками, коли в дію вступить механізм одержання жінками задоволення від перемоги й від самого змагання, коли вони, позбувшись від застарілої боязкості, будуть направлені на боротьбу за вищі місця в ієрархії. Після фемінізму, пов'язаного з комплексом жертви, пробіла година «фемінізму влади».

Зважаючи на все вищесказане, потрібно стимулювати розвиток гендерної рівності, а також на фінансування жіночих виборчих компаній. Оскільки світ розвивається і часи, коли жінки сиділи вдома з дітьми дуже стрімкими темпами проходить у минуле. Також не варто забувати, що кількісний показник жінок у владі і промисловості, можна сказати у провідних сферах життя людини є дуже мізерним, і його потрібно підіймати, підтримуючи феміністичні рухи, зрозуміло, що в межах розумного, оскільки може статися так, що вже права і свободи чоловіків будуть дискримінуватися. З плином часом показники будуть рівними і можливості, як чоловіка так і жінки будуть рівними.

1. Saltzman Chafetz J. Feminist sociology. F.E.Peacock publishers,INC.Itasca,Illinois,1988. -170 p.

2. <http://www.ukrstat.gov.ua/>

3. Указ президента України Про підвищення соціального статусу жінок в Україні //Урядовий кур'єр від 04.05.2001 - № 78

4. Women and Politics: Minority Representation or Critical Mass? Lovenduski Parliam Aff.2001; 54: 743-758