

кість жінок у судовій системі є показником їх участі у прийнятті важливих та вольових рішень, впливи на суспільство та окремих осіб. Гендерний склад суддівського корпусу України характеризується високою кількістю жінок. Водночас можна помітити деякі гендерні диспропорції. Ці питання, а також причини і наслідки, що очевидні зі статистичної інформації, можуть стати предметом подальших наукових досліджень.

1. Гендерна рівність і розвиток: погляд в контексті європейської стратегії України. Київ: Центр Разумкова: Заповіт, 2016. 244 с.

2. Фулей Т. Гендерний склад суддівського корпусу України: Виховного Суду України. Вид. 4–е, випр. Т. Фулей, 2015.

**Анастасія Гайманова**  
курсант факультету підготовки фахівців  
для органів досудового розслідування

**Науковий керівник:**  
к.ю.н. **Ярошенко А. С.**  
викладач кафедри  
цивільного права та процесу  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СТРУКТУРАХ МВС

Насамперед гендерна рівність є справедливістю, за яку багато років боролися жінки та чоловіки. Важливим виразом громадського розвитку є покращення правового становища жінок, формування гендерної рівноваги та конанізування гендерної рівності. В спільнотах, де узгоджується суспільна думка, проблема погодження сімейного і професійного життя жінки і чоловіка, надання їм можливості здійснення їх рівних прав є сьогодні як одна із основних складових у розв'язанні суспільних проблем. Досягнення гендерної рівності, втілення її в систему суспільних відносин, – це та основоположна цінність, яка зумовлює реальні зміни в соціальному, гуманітарному, економічному вимірах, і є дужим ресурсом для прогресу будь-якої держави.

Свідомо жінки завжди хотіли рівних прав із чоловіками, наприклад, ходити в штабах, працювати там де їм було цікаво та там де вони хотіли, бути у “вищій лізі” в будь-яких питаннях релігії, політики, спорті, питань побутового життя, жінки завжди хотіли бути значимі. За останні століття за рівність було проведено не одну революцію, не один мирний акт, протести, арешти. Завдяки таким зусиллям почався рух гендерної рівності, права жінок стали все більш цінуватися та розвиватися.

Гендерна рівність – це відстоювання своїх прав, це розвиток особистості в усіх сферах життєдіяльності, це рівноправність між людськими статтями, це не про дискримінацію, це про свободу свого слова, вибору.

На даний момент гендерна рівність є одним з актуальних питань. Державна політика України направлена на досягнення рівних прав та можливостей як для жінок так для чоловіків у суспільстві, для уникнення конфліктів та дискримінації та для реалізації кожної особистості незалежно від віку та статі. Держава сприяє ефективному управлінню гендерними процесами в усіх структурах не обійшовши і структуру МВС.

Перевагами гендерної рівності для силових структур є такі: забезпечення безпеки чоловіків та жінок, довіра з боку населення, недискримінаційна культура в силових структурах, дотримання міжнародних і державних зобов'язань у сфері утвердження гендерної рівності.

Особливого значення набуває реалізація та формування гендерної політики за умов європейського вибору України необхідність осмислення та застосування міжнародного досвіду в цій сфері Цілі розвитку тисячоліття, ухвалені на саміті Тисячоліття ООН у 2000 році, стали для України орієнтиром розвитку соціального, політичного та економічного життя на тривалий період (до 2015 року). Вони знайшли своє підтвердження у прийнятому в 2005 році Законі України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків» [1, с. 4].

Гендерна рівність регулюється такими структурами як установами та організаціями, наділеними повноваженнями у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, є Кабінет Міністрів України; спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків ; Верховна Рада України; Уповноважений Верховної Ради України з прав людини ; громадські об'єднання; органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, визначені в їх складі уповноважені особи (координатори) з питань забезпечення рівноправності та змоги чоловіків та жінок.

В Конституції України ст.24 прописано, що “громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом” [2] , це є законним підтвердженням рівних прав як перед чоловіками так і жінками в Україні, це розповсюджується і на працівників структури безпеки.

На разі процес гендерної рівності починає тільки розвиватися у сфері МВС. Жінки все більше опонувають чоловічу роботу у цій галузі, а чоловіки тим самим невідстають від жінок і роблять деякі жіночі справи. Все частіше ми можемо помітити толерантність між жінками та чоловіками у цій складній праці.

Рівноправність жінок і чоловіків дарує кожному досвід, нові знання, для поліпшення свої професійних навичок. З кожним роком відбувається все більше обговорень про гендерну рівність в ОВС, з кожним роком удосконалюються кожна сфера в силах оборони.

Також для розвитку гендерної рівності в структурах МВС проводяться засідання і з міжнародними представниками, одними з них були агенти з ООН Жінки, де заступник глави МВС Тетяна Ковальчук зауважила, що завдяки активній співпраці та допомозі міжнародних партнерів МВС продовжує впроваджувати загально визначені принципи гендерної політики та усунення гендерної дискримінації у структурі МВС та в українському суспільстві в цілому [3].

На даний момент є очевидним прогрес, щодо реалізації державної гендерної політики України. Її механізм встановлено Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» 2005 р. Важливим є дотримання національного, міжнародного законодавства відповідними органами виконавчої влади в сфері МВС, здійснення контролю за реалізацією гендерної рівності, дотриманням національного, сприяння сталому розвитку держави і світу загалом.

1. Максименко Н.В. Адміністративно-правове регулювання службової діяльності жінок у міліції : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07 / Наталія Володимирівна Максименко. – Київ., 2010. – 34 с.

2. Конституція України [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1996. – № 30. – с. 141. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>.

3. Інформація сайту [https://mvs.gov.ua/ua/news/12601\\_Genderna\\_rivnist\\_odin\\_iz\\_klyuchovih\\_chinnikiv\\_u\\_viroblenni\\_derzhavnoi\\_politiki\\_organiv\\_sistemi\\_MVS\\_FOTO.htm](https://mvs.gov.ua/ua/news/12601_Genderna_rivnist_odin_iz_klyuchovih_chinnikiv_u_viroblenni_derzhavnoi_politiki_organiv_sistemi_MVS_FOTO.htm).