

регулює строкові трудові договори , можна дійти до такого висновку, що дуже потрібно удосконалити сучасні нормативно-правові акти та закони щодо питань які стосуються сезонних та тимчасових робіт.

Список джерел:

1. Кодекс законів про працю України: Кодекс від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
2. Слюсар С. Т. Аналіз рівня безробіття в Україні: проблеми і шляхи його подолання. *Економіка АПК*. 2018. № 5. С. 85-92.
3. Олексів І.І. Строковий трудовий договір як одна із форм забезпечення повної і продуктивної зайнятості. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право*. 2018. Вип. 51. Т. 1. С. 147-150.
4. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Трудові договірні відносини: навч. посіб. – Рівне: НУВГП, 2018. – 341 с.
5. Корнійчук Л.Т. Строковий трудовий договір: правила застосування.- *«Кадровик України»*. 2020 р. №32. С.122-130
6. Савчук С. П. Особливості правового регулювання строкових трудових договорів в окремих європейських країнах . *Часопис Київського університету права*. 2020. № 2. С. 286-289.

Смоляр А.В.,

студентка 2 курсу

гр.ЮД-945

Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

Тимченко Л.М.,

кандидат юридичних наук,

старший викладач

кафедри цивільно-правових дисциплін

Дніпропетровського державного

університету внутрішніх справ

ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЙ ТРУДОВИХ ПРАВ

Проблематика юридичних гарантій трудових прав неодноразово була розглянута багатьма вченими. Саме цій проблемі приділялася особлива увага, оскільки трудове право було створено для забезпечення захисту інтересів та прав трудящих.

Трудові юридичні гарантії – це закріплені нормативно-правовими актами обов’язкові правила поведінки, які забезпечують реалізацію, охорону та захист трудових прав, тобто це один із видів норм трудового права [1, с.97].

Основні юридичні гарантії трудових прав, свобод, інтересів працівників забезпечені в Конституції України. Також юридичні гарантії трудових прав,

свобод, інтересів працівників забезпечені КЗпП України (наприклад, Глава VIII називається «Гарантії і компенсації») [1, с.27].

Науковці так і не дійшли до єдиного переліку особливостей юридичних гарантій трудових прав. В.С. Пересунько зазначає що особливість юридичних гарантій полягає в формі вираження та цільовому призначенні трудових прав. Тому в законодавстві України закріплені п'ять видів гарантій трудових прав:

Гарантії , що мають превентивний характер;

Гарантії які реалізують права і обов'язки;

Відновлюючі, що слугують відновленню порушених прав;

Гарантії які гарантують відшкодування збитків, що заподіяні в разі порушенні трудових прав;

Гарантії – санкції, сприяють притягненню до відповідальності тих людей, які є винними у порушенні трудового законодавства [2, с.20].

Вважаємо, що більш правильно юридичні гарантії в трудовому праві поділити на три групи: 1) ті, що сприяють реалізації трудових прав та обов'язків; 2) ті, що забезпечують відновлення порушених трудових прав; 3) ті, що забезпечують відшкодування матеріальної та моральної шкоди. Хоча такий поділ є умовним, оскільки гарантії другої та третьої групи забезпечують реалізацію гарантій першої групи [2, с.23].

Щодо особливостей юридичних гарантій трудових прав, то існує загальний перелік: вони являються функціональними елементами правового статусу працівників, регулюються чинним законодавством, що визначає основні вимоги до працівників та забезпечує оптимальні умови.

Значення юридичних гарантій трудових прав, інтересів та свобод полягає в забезпеченні функціональності та ефективності трудових прав, визначенні правового положення працівника та в визначенні відповідності України міжнародним стандартам реалізації трудових прав.

Юридичні гарантії трудових прав людини та громадянина поділяються на загальні та спеціальні. Загальні поширюються на всі категорії осіб без виключення, прикладом цього слугує заборона примусової праці, право на своєчасну заробітну плату та ін. , а спеціальні юридичні гарантії відносяться до окремих категорій осіб, ними являються особи які не досягли 18 років, особи з обмеженими можливостями та жінок.

В Україні створені всі можливі умови для реалізації осіб з інвалідністю їхніх прав, зокрема, права на працю, шляхом надання їм додаткових гарантій у сфері працевлаштування. Незважаючи на це, рівень конкуренто -спроможності молоді з інвалідністю на ринку праці й надалі залишається низьким [3,с.82]. Але однією із найважливіших гарантій наданих особам з інвалідністю є можливість працювати вдома, це зазначено в ст. 18 ЗУ «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

Юридичні гарантії трудових прав надаються жінкам за для належного виконання жінкою своїх материнських функцій, враховують також фізіологічні особливості жінок. Оскільки порівняно з чоловіками на ринку праці жінок набагато менше, через це законодавством передбачено надання додаткових пільг та переваг жінкам.

Але, звертаючи увагу на розвиток ринкових відносин в Україні, вважаємо, що гарантії пільги і переваги, які надаються жінкам у трудових правовідносинах, потребують глибокого аналізу, а в деяких випадках і переосмислення. Метою спеціальних норм у межах трудового права є створення сприятливих умов для праці працюючих батьків. Водно час інтереси дитини в обов'язковому порядку мають братися до уваги при формулюванні норм про пільги і гарантії різностатевих працівників [4, с.90].

Отже, питання юридичних гарантій трудових прав є дуже актуальним серед науковців. В чинному Кодексу Законів про Працю гарантії трудових прав системно не визначені, це дуже ускладнює їх реалізації в майбутньому.

Проаналізувавши чинне законодавство можна дійти до такого висновку, що на законодавчому рівні питання юридичних гарантій трудових прав потребує удосконалення, оскільки саме юридичні гарантії слугують забезпеченні прав та законних інтересів людини та громадянина в трудових правовідносинах. Не дивлячись на наявність низки гарантій щодо працевлаштування молоді з інвалідністю, реального механізму їх реалізації так і не розроблено. Всі вище зазначені проблеми щодо трудових юридичних гарантій, негативно впливають на дотримання трудових прав усього населення .

Список джерел:

1. Яцкевич І. І. Класифікація юридичних гарантій реалізації особою права на працю . *Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки*. 2014. Т. 155. С. 97-100.
2. Хомюк, І. Р., Остапенко Л. О. Основні види юридичних гарантій права на працю в Україні. *Актуальні проблеми сучасної освіти в умовах дистанційного навчання*: зб. тез доп. міжнар. наук.-практ. конф., м. Черкаси, 15 лип.2020 р. Дніпро: ГО «НОК», 2020. С. 54-58
3. Мельник, К. Ю., Бабенко К. Ю. Проблеми юридичних гарантій трудових прав працівників при укладенні, зміні та розірванні трудового договору : монографія: Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. С. 240.
4. Стахів Б. Юридичні гарантії працевлаштування молоді з інвалідністю в Україні. *Підприємництво, господарство і право* .2017. № 4. С. 81-84.
5. Омельченко Т. В. Правовий аналіз гарантій як складової механізму забезпечення здійснення наданих жінкам трудових прав. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2013. № 26. С. 88-95.

Сотник Б.В.

здобувач вищої освіти
група ЮД-944,

Дніпропетровський державний
університет внутрішніх справ

Науковий керівник:

Золотухіна Л. О.

доктор юридичних наук, доцент,
професор кафедри цивільно-правових дисциплін