

- Створення додаткових прямих і резервних під'їзних шляхів до місць зберігання зброї та боєприпасів з метою збільшення їх пропускної здатності на випадок евакуації та перевезення великої кількості вантажів ;
- Повноцінне технічне обладнання периметрів загорожі складів з озброєнням, підступів до них та постів охорони;
- Обладнання на технічних територіях баз хибних сховищ і штабелів укупорок на відкритих майданчиках зберігання, захватницькі дії відносно яких не принесуть жодної або суттєвої шкоди, але дозволять оперативно визначити факт нападу та вжити відповідних заходів щодо їх знешкодження або знищення;
- Перевірка й актування з рубежів дальніх та ближніх підступів до об'єктів, які охороняються, якості виконання робіт зі створення хибних об'єктів та цільового навантаження на предмет того, чи можуть вони виконати роль принади для груп захоплення;
- Впровадження системи легендування стосовно об'єктів , сховищ з найбільш важливими засобами, основне призначення, реальний зміст діяльності та вміст яких повинен бути відомий тільки обмеженому колу посадових осіб органів і підрозділів сил безпеки і оборони.

Національна поліція як складова частина системи сил безпеки і оборони повинна безперервно функціонувати в будь-якій обстановці, зокрема при виникненні надзвичайних ситуацій чи воєнного стану, забезпечуючи охорону громадського порядку та громадської безпеки, що є додатковими гарантіями захисту життя, здоров'я, прав і законних інтересів фізичних та юридичних осіб, а також конституційного ладу в державі.

Діяльність сил безпеки і оборони є багатофункціональною та пов'язана з виконанням завдань підвищеної небезпеки та складності, організацією та виконанням у визначеному обсязі певних службово-бойових завдань. При цьому особливої актуальності та значущості службово-бойова діяльність сил охорони правопорядку набуває під час виникнення та ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій техногенного, природного, соціально-політичного, військового характеру.

Віктор БОГУСЛАВСЬКИЙ – завідувач
кафедри спеціальної фізичної підготовки
Дніпропетровський державний університету
внутрішніх справ

ВІДБІР ТА ПІДГОТОВКА ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ В УКРАЇНІ

Проблема підбору та підготовки працівників поліції в Україні є однією з основних тем сучасності, оскільки саме ці два процеси через недобросовісне їх реалізування призводять до фатальних наслідків.

Перехід від міліції до поліції та революційні зміни в структурі системи МВС України та в основних функціях і повноваженнях поліцейських породили численні професійні, правові, кримінологічні і суто соціально-економічні та психологічні проблеми і зумовили необхідність пошуку і нового професійного відбору, підготовки і виховання якісно нових працівників ОВС – поліцейських з відповідно реформованими цілями та завданнями їх службової діяльності, дещо новими методами роботи і відповідним чином відкоригованими повноваженнями та новим соціальним статусом.

Тому розглядаючи це питання слід наголосити на тому, що значно актуалізувалися також і проблеми пошуку нових необхідних і достатньо ефективних організаційно-правових та інших методів, засобів і способів для розробки нових критеріїв та основних показників якісно нового професійного відбору і якісно нової підготовки нових кадрів поліцейських та організації грамотної переатестації діючих атестованих працівників системи МВС України з метою забезпечення досягнення ними в службовій діяльності поставлених законодавцем нових цілей й успішного виконання ними нових завдань[1].

На сьогоднішній день всі перелічені вище та інші проблеми професійного відбору і підготовки нових кадрів поліцейських в Україні, на жаль, ще далекі від повного розв'язання і потребують значної уваги вчених і практиків та своєї подальшої розробки і пошуку ефективних шляхів, методів, засобів і способів їх успішного розв'язання, яке утруднюється сьогодні у зв'язку з нестабільною і кризовою обстановкою в країні[2].

Діяльнісний підхід, а також особливості, на які вказує І. Н. Назимов, збігаються з характеристикою умовності прогнозу професійної успішності, яку ми повинні мати на увазі при експертизі професійної придатності, як виділеної Х. Бечтолдом[3].

В. А. Олочек об'єднує різні підходи до розвитку профпридатності людини до діяльності, причому розглядається здібність з позиції функціональних систем. Розвиток здібностей – це процес системогенезу розвитку функцій. Тут здатність виступає однією із властивостей функціональної системи, яка реалізує певні психічні функції[3].

Система професійного психологічного відбору повинна вирішувати завдання оцінки рівня розвитку як загальних, так і спеціальних здібностей залежно від виду службової діяльності й групи призначення. Це положення дозволяє нам виділити таку властивість професійного психологічного відбору як диференційованість до методичних підходів його організації. Тобто обсяг методик, що входять до процедури проведення професійного психологічного відбору, може суттєво відрізнятись залежно від цілей і завдань відбору або від виду діяльності. Ця характеристика нерідко збігається з такою формою професійного відбору як диференційний професійний добір, при якому профконсультування здійснюється, наприклад, по закінченню освітньої установи, стосовно декількох, чітко обмежених професій, спеціальностей або посад[4].

За станом на сьогоднішній день можна констатувати, що така мотивація змінилася у значній кількості осіб від суто патріотичних мотивів (наприклад,

захист суверенітету і самостійності України від тероризму і сепаратизму, забезпечення ефективної боротьби зі злочинністю та іншими правопорушеннями і таке інше) до мотивів суто фінансових, економічних і матеріальних, серед яких з'явилася і швидко почала зростати частка претендентів на службу в МВС з таких мотивів як, наприклад, підвищена останнім часом зарплата у військовослужбовців, поліцейських та інших, прирівняних до них, атестованих державних службовців у порівнянні з іншими категоріями і верствами працюючого населення[5].

Підводячи підсумок слід зазначити, що процес відбору та підготовки працівників поліції дуже складний і потребує вдосконалення. Тому виділяють 8 основних причин які впливають на якість відбору та підготовки, а саме: на навчання до ВНЗ системи МВС не завжди йдуть мотивовані громадяни (значна кількість вступає на навчання через бажання батьків, можливість ухилитись від призову до армії, можливість отримати безкоштовну освіту та інше); зміст теоретичного матеріалу не завжди відповідає практичним потребам діяльності поліцейського; навіть найкращий рівень освіти не завжди підготує поліцейського психологічно та практично готового до реальної протидії злочинному світу; на навчання витрачається значна кількість часу та бюджетних коштів; поліцейський не завжди призначається на ту посаду, за якою спеціальністю він проходив навчання[6].

Бібліографічні посилання:

1. Фролова О.Г. Сучасні кримінологічні, правові та інші проблеми професійного відбору і підготовки поліцейських в Україні. URL: http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/940/osoblivosti_pidgotovki_policeys_kih_v_um.pdf?sequence=2&isAllowed=y
2. Чухраєва Г.В. Організація професійного психофізіологічного та психологічного відбору поліцейських. URL: http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/940/osoblivosti_pidgotovki_policeys_kih_v_um.pdf?sequence=2&isAllowed=y
3. Волохов А. В. Проблеми відбору та підготовки працівників поліції та шляхи вирішення. URL: http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/940/osoblivosti_pidgotovki_policeys_kih_v_um.pdf?sequence=2&isAllowed=y
4. Русавський В. О., Берендєєва А. І. Актуальні проблеми правової основи діяльності вищих навчальних закладів системи МВС України URL: http://eir.pstu.edu/bitstream/handle/123456789/19749/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%96%D1%86%D1%96%D1%8F_%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%92%D0%9D%D0%9F%D0%9A_%D0%9C%D0%B0%D1%80%D1%96%D1%83%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C_2018.pdf
5. Белова Н. В. Правосвідомість в правовій системі, що трансформується. URL: http://eir.pstu.edu/bitstream/handle/123456789/19749/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%96%D1%86%D1%96%D1%8F_%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%92%D0%9D%D0%9F%D0%9A_%D0%9C%D0%B0%D1%80%D1%96%D1%83%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C_2018.pdf