

1. Кодекс законів про працю України / База даних Верховної Ради України «Законодавство України» URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

2. Лукаш С.С. Проблеми й прогалини в трудовому законодавстві України. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2018. № 53. С. 148-151.

3. Матвієнко О. С. Проблема кодифікації трудового законодавства України. *Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е.О. Дідоренка*. 2014. С. 272-279.

4. Ярошенко О. Види прогалин у трудовому праві та перспективи реформування законодавства про працю України. *Вісник Академії правових наук України*. С.192-199.

Худан А.В.

здобувач вищої освіти юридичного факультету
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

Косяченко К. Е.

кандидат юридичних наук,
доцент кафедри цивільно-правових дисциплін
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ПРОГАЛИНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ ТА АДАПТАЦІЯ ОСТАННЬОГО ДО НОРМ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТИВ

На сьогоднішній день виникає проблема щодо регулювання та співвідношення трудового законодавства у трудовому праві, через це виникають прогалини та недоліки в нормативно правових актах та законах як міжнародних, так і в Україні, отже головною метою є дослідження та виявлення проблем та прогалин трудового права, та виявлення способів їх виправлення.

Перші прогалини у трудовому праві існували ще з моменту його появи, вони зумовлювалися тим, що на той час нормотворчий орган не міг передбачити усіх обставин, що вимагали правового опосередкування.

Згідно Закону «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» частині 1 статті 20 зазначено, що будь які підприємства чи організації незалежно від прав господарювання, де кількість людей з інвалідністю була менша за зазначену норму, повинні сплачувати в Фонд України соціального захисту інвалідів санкції, сума яких визначається у розмірі середньої річної зарплати в Україні [1].

Згідно Конституції України статті 24 зазначено, всі Громадяни мають

рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом [2].

Права жінки та чоловіка забезпечуються тим, що жінка має рівне право та можливості у праці та винагороді за неї, для цього державою створені умови які гарантують рівні можливості у виборі професії та роду діяльності особи.

Роботодавець повинен: створити умови, які дозволяють здійснювати трудову діяльність на рівній основі. Забезпечувати жінкам та чоловікам суміщати сім'ю та роботу. Здійснювати рівну оплату за працю. Піклуватися про стан здоров'я працівників. Вживати заходів, що до припинення сексуальних домагань. Роботодавець не має права вказувати в оголошенні лише набір жінок або чоловіків.

Що до прогалин у трудовому праві можемо виявити такі: Держава не має відповідних механізмів захисту прав та інтересів осіб, що їх стосуються. Різні стандарти трудового права з Європейським союзом. Проблема забезпечення застосування положень конвенцій і рекомендацій МОП. Проблема положень актів трудового законодавства, які зазначають про необхідність та можливість елементів політики у сфері праці, шляхом колективного регулювання.

Отже, у трудовому праві існують багато прогалин та проблем, які потрібно змінювати. Для цього потрібно внести зміни не тільки до трудового кодексу України а і до всіх кодексів, законів та нормативно правових актів.

1. Рабінович П. М., Хавронюк М. І. Права людини і громадянина: навчальний посібник. Київ: Атіка. 2004. 464 с.

2. Про Концепцію адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Постанова Кабінету Міністрів від 16.08.1999 р. № 1496. Офіційний вісник України. 1999. № 33. Ст. 168.