

ОСТАПЕНКО Тетяна Миколаївна,
доцент кафедри аналітичної
економіки та менеджменту
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ,
кандидат економічних наук, доцент

УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА

Фінансово-економічна безпека є невід'ємною частиною розвитку підприємства та важливою умовою економічного зростання. У найзагальнішому розумінні фінансово-економічна безпека підприємства означає, що підприємство не відчуває негативних ефектів. Саме стан економіки підприємства забезпечує захищеність, протистояння внутрішнім і зовнішнім загрозам, здатність створювати і захищати життєво важливі інтереси підприємства. Під фінансово-економічною безпекою розуміють здатність, можливість і готовність підприємства забезпечити економічний і соціальний розвиток, забезпечити економічні інтереси та зменшити спричинення загроз і можливих втрат. Звісно, що чинники безпеки можуть діяти як у бік посилення, так і у бік ослаблення.

Ознаками фінансово-економічної безпеки підприємства є: стабільність, стійкість, розвиток, збільшення обсягу продукції та послуг, достатній фактичний отриманий дохід за видами діяльності, зайнятість працівників, безпека їх зайнятості (гарантія), ефективне використання потенціалу ресурсів, забезпеченість грошима, інвестиційна активність, швидкі технологічні зміни тощо.

Оскільки головним ресурсом завжди були працівники, тому управління фінансово-економічною безпекою підприємства має передбачати ретельний підбір та використання методів управління, що орієнтовані на співробітників. Заохочуючи (мотивуючи) їх якомога краще виконувати поставлені завдання, необхідно добре знати, що спонукає працівників до якісної роботи і до досягнення мети підприємства. Методи управління мають комбінуватися, проте є класичними: адміністративно-правові (організаційні), соціально-психологічні тощо.

Адміністративно-правові (організаційні), по-суті, є регульованими всіма правилами: наприклад, приходити на роботу вчасно, бути на робочому місці під час роботи тощо. Адміністративні методи управління складають формальну частину організації діяльності організації.

Економічні методи управління є найважливішими, оскільки базові потреби працівників мають задовольнятися. Виділяють економічні методи управління: заробітна плата, матеріальне стимулювання, кредитування працівників (фінансування), матеріального забезпечення тощо.

Соціально-психологічні методи управління базуються на працівникові як особистості. Тобто, необхідно добре розуміти співробітників, мотиви їх діяльності, психологію різних соціальних груп і скористатися цим, та підвищити ефективність підприємства. Основними соціально-психологічними методами управління є: соціальні норми, виховні методи (виховання, переконання), соціальне регулювання (ґрунтується на зобов'язаннях, домовленостях) тощо.

При спільному використанні адміністративно-правових, економічних та соціально-психологічних методів управління можна досягати хороших результатів в менеджменті з позиції забезпечення стану фінансово-економічної безпеки. Застосування методів управління та їх зміни визначаються середовищем підприємства та його впливом.

Рівень ФЕБ залежить також не лише від працівників як виконавців, а і від самого керівництва підприємства, що пояснюємо тим, що при виявленні будь-яких загроз керівнику необхідно оперативно реагувати на проблеми та зрештою, це дасть можливість мінімізувати збиток, витрати, втрати підприємства. Крім того, керівництву необхідно своєчасно проводити оцінку рівня ФЕБ – оцінку підприємства на кожному його етапі розвитку, щоб була можливість виявити проблеми та попередити їх чи зменшити негативні наслідки [1].

Не менш важливою функцією (методом) управління фінансово-економічною безпекою підприємства є планування діяльності підприємства, що визначає цілі та визначає курс дій, тобто є узгодженою програмою дій (передбачає досягнення мети) та передбачає контроль (перевірку чи буде досягнута мета та уточнення дій – зміну заходів досягнення мети). Першим кроком у плануванні є формулювання цілей організації, цілей підрозділів цієї організації (відділів, служб, бригад тощо), що мають бути узгодженими. Для досягнення успіху з позиції забезпечення фінансово-економічної безпеки необхідно поставити конкретні, реалістичні цілі та визначити рішення щодо їх досягнення [2].

Управління фінансово-економічною безпекою підприємства передбачає наявність чіткого бачення майбутнього підприємства.

Звісно, що проблема фінансової безпеки актуальна в сучасній економіці підприємств, тому що саме фінансова безпека є головною складовою у забезпеченні економічної безпеки підприємства. Для підприємств важливо визначити фінансові ризики та їх вплив на діяльність. І це потрібно для того, щоб зрештою мінімізувати загрозу банкрутства підприємства.

Список використаних джерел:

1. Шило Ж. С. Конспект лекцій з дисципліни «Технологія діяльності аналітиків та обліково-аналітичного забезпечення фінансово-економічної безпеки» для студентів спеціальності 073 Менеджмент. Рівне : НУВГП, 2017. 85 с.
2. Резворович К. Р., Юнін О. С., Круглова О. О. Фінансово-економічна безпека: теоретико-правові аспекти: навч. посібник. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2019. 195 с.