***Рівні можливості жінок та чоловіків – це:***

а) рівні умови для реалізації рівних прав жінок та чоловіків;

б) спеціально підібрані можливості стосовно статті;

в) можливість самостійно реалізувати свої права;

г) можливість самостійно обирати свої права.

***Дискримінація за ознакою статті:***

а) певні винятки за ознакою статті;

б) наголос на відмінності статей;

в) дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статті, якщо вони спрямованні на обмеження або унеможливлюють визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для чоловіків і жінок;

г) обмеження або унеможливлення визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для чоловіків і жінок.

***До органів, установ та організацій, наділених повноваженнями у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків НЕ відносяться:***

а) Верховна Рада України;

б) Президент України;

в) Кабінет Міністрів України;

г) органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування; об’єднання громадян.

***Дискримінація за ознакою статті при прийнятті на державну службу та службу в органи місцевого самоврядування і під час її проходження:***

а) забороняється;

б) припустима;

в) дозволена лише у випадках передбачених законодавством;

г) допускається лише в певних аспектах.

***Рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці жінкам і чоловікам:***

а) допускаються;

б) поданні на розгляд;

в) забезпечуються;

г) в пріоритеті.

***Роботодавцям забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу:***

а) лише жінкам;

б) лише чоловікам;

в) лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статті;

г) здійснювати негативні дії.

***У якому році був прийнятий Закон України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків?»***

а) 2002;

б) 1995;

в) 2005;

г) 2006.

***З якого року в Україні запроваджено процедуру проведення гендерно-правової експертизи?***

а) 2004;

б) 2005;

в) 2006;

г) 2007.

***Євро-гендерна мережа‒це:***

а) кампанія, що займається розробкою теми гендерної політики;

б) організація з питань гендерної рівності;

в) основна консультаційна платформа Європейського інституту з питань гендерної рівності;

г) електрона мережа, яка надає консультації жінкам та чоловікам стосовно питань гендерної рівності.

***Який з нижченаведених аналітичних інструментів використовується у сучасному публічному управлінні для поглибленого аналізу напрямів публічної політики та програм з метою утвердження гендерної рівності в суспільстві?***

а) гендерний аналіз;

б) інтерсекційний аналіз;

*в) гендерний аналіз;*

г) аналіз гендеру і розмаїття;

***Ґендерна система :***

а) сукупність відносин між чоловіками й жінками, а також ідей, неформальних і формальних правил і норм поведінки, визначених відповідно до місця, цілей та становища статей у кожному конкретному суспільстві;

б) сукупність певних елементів, явищ, процесів що пов'язані між собою за одною або кількома ознаками;

в) правило, яке встановлюється у межах певної держави;

г) сукупність норм поведінки та відносин між чоловіками й жінками.

***Ґендерні квоти:***

а) гранична кількість представництва однієї статті в органах державної влади;

б) політико-правовий спосіб згладжування наслідків ґендерної дискримінації в усіх суспільних сферах шляхом надання легітимної політичної трибуни для артикуляції, представництва та реалізації відповідних соціальних інтересів;

в) необхідність забезпечення пріоритетності політичних проблем;

г) розрив у доходах представників різних ґендерних груп.

***Професійна сегрегація за ознакою статі****:*

а)асиметрія в органах державної влади осіб однієї статті;

б**)** концентрація осіб однієї статі в рамках тієї чи іншої професії, що відбиває нерівномірний розподіл ролей між жінками та чоловіками в економіці;

в) усталені погляди на роль і місце жінки й чоловіка в суспільстві;

г) покращення процесів прийняття й ухвалення рішень на всіх рівнях.

***За якими параметрами обчислюється Індекс гендерної рівності:***

а) рівень освіти та рівень життя;

б) економічна участь і кар’єрні можливості, освіта, здоров’я, політичні права і можливості;

в) політичні права та можливості;

г) кар’єрні можливості, освіта, здоров’я